



Ce projet est financé par
l'Union européenne



APPEL D'OFFRES

RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT POUR LA REALISATION D'UNE ETUDE SUR L'INTEGRATION DU GENRE DANS LA GESTION DES RESSOURCES NATURELLES AUTOUR DU PARC NATIONAL DE LA BENOUE (PNB)

Activité 3.3.3 du Cadre logique/PTA 2026

Lieu : Région du Nord, départements de la Bénoué et du Mayo Rey

Date limite de recevabilité des offres : 12 Juin 2026 à 15h30

Forêts et Développement Rural (FODER)

Tel: 00 237 242 00 52 48

B.P. 11417 Yaoundé – Cameroun



Fourni avec le soutien de l'UE

Le contenu des présents TDR relève de la seule responsabilité de FODER, et ne peut en aucun cas être considéré comme reflétant l'avis de l'Union européenne et des partenaires du projet.

1. Contexte et Justification

Forêts et Développement Rural (FODER) met en œuvre sous la coordination de Wildlife Conservation Society (WCS), l'Initiative « NaturAfrica paysage Bénoué » (NAF). Financé par l'Union européenne (UE) pour une durée de 3 ans, NAF est la suite du projet Ecosystème du Nord Cameroun : vers une approche intégrée du paysage (EcoNorCam). Il intervient au parc national de la Bénoué (PNB) et dans sa zone périphérique, dans un contexte où les ressources naturelles (terres agricoles, pâturages, eau, ressources forestières, ...) subissent de fortes pressions dues à l'augmentation démographique et à l'intensification des activités économiques d'une part, aux effets du changement climatique et à la mobilité pastorale d'autre part.

Pour adresser ces défis significatifs de conservation et de développement communautaire, NAF s'est donné pour objectif de « *Réduire la perte de biodiversité tout en améliorant de manière durable la qualité de vie des communautés locales résidant dans les paysages prioritaires pour la conservation et le développement (PPCD) en Afrique subsaharienne, en particulier dans le Parc National de la Bénoué et sa périphérie* ». Il adopte ainsi une approche intégrée alignant conservation – gouvernance des ressources naturelles – résilience des populations riveraines.

Les actions de FODER dans ce projet visent les résultats 2 « **La résilience des populations riveraines et des écosystèmes autour du Parc National de la Bénoué est renforcée** » et 3 « **Une approche intégrée multi acteurs et inclusive en matière de genre, de bonne gouvernance des ressources naturelles, de planification de l'utilisation des terres et d'amélioration du bien-être des populations riveraines est développée** ».

En dépit des efforts en faveur de la promotion du genre, la zone du projet NAF Bénoué reste marquée par une compréhension limitée des communautés (autorités traditionnelles et religieuses et même des bénéficiaires) des enjeux du genre pour le développement durable et inclusif tout comme leur adhésion aux approches de promotion de l'égalité homme-femme. L'illettrisme et les pesanteurs culturelles ont été identifiés dans le projet EcoNorCam comme des principales contraintes à l'autonomisation des femmes et à la réduction des écarts de genre dans les communautés riveraines du Parc national de la Bénoué. Pour adresser ces contraintes, NAF préconise de prendre en compte l'approche intégrée et inclusive en matière de genre, afin de garantir l'atteinte des résultats plus inclusifs et durables du projet. D'où la nécessité d'une étude diagnostique sur l'intégration de genre dans la gestion des ressources naturelles dans la zone périphérique du PNB, pour permettre d'identifier les inégalités entre les hommes et les femmes et, de trouver des solutions pour y remédier pendant la mise en œuvre du projet. C'est donc la raison d'être de ces termes de référence qui s'inscrivent dans le cadre de **l'Activité 3.3.3** (du cadre logique) du projet NAF Bénoué.

2. Objectifs de l'étude

Les objectifs de cette étude se déclinent en objectif général et en plusieurs objectifs spécifiques.

2.1. Objectif global

Cette étude a pour objectif d'analyser la situation actuelle des enjeux relatifs à la prise en compte du genre dans la gestion des ressources naturelles aux fins de propositions concrètes pour une approche intégrée et inclusive en matière de genre dans les activités du projet.

2.2. Objectifs spécifiques :

Spécifiquement, il sera question de :

- Évaluer les inégalités, rôles et responsabilités entre les femmes et les hommes dans la zone d'intervention ;
- Identifier les contraintes (freins socioculturels, économiques) et les opportunités pour développer une approche genre transformatrice ;
- Proposer un plan d'intégration genre utile pour la mise en œuvre et le suivi des activités du projet.

3. Résultats et livrables attendus

3.1. Résultats attendus

Au terme de l'étude, une analyse de la situation actuelle ainsi que de propositions des mécanismes concrets pour l'intégration de l'approche genre dans les activités du projet sont faites. Spécifiquement, il s'agira de :

- Un diagnostic genre complet cartographiant les contraintes socioculturelles et les disparités hommes-femmes dans la zone d'intervention est réalisé ;
- Des besoins et opportunités pour développer une approche genre transformatrice (AGT) sont identifiés et analysés ;
- Un plan d'action opérationnel détaillant comment intégrer le genre dans chaque activité spécifique (étapes, responsabilités) incluant une grille d'indicateurs de performance genre (quantitative et qualitative) pour mesurer l'impact des activités sont proposés.

3.2. Livrables attendus

Plusieurs livrables sont attendus au terme de cette étude, à savoir :

- **Livrable 1** : Note méthodologique et outils de collecte des données ;
- **Livrable 2** : Rapport provisoire soumis pour commentaires ;
- **Livrable 3** : Rapport final intégrant le plan opérationnel genre prenant en compte les observations et validé par FODER et les parties prenantes ;

4. Méthodologie

L'étude sera réalisée par un(e) consultant(e) suivant une méthodologie qui sera définie par le/la consultant(e) et approuvée par l'équipe du projet. Elle devra néanmoins obéir à une approche participative et adaptative tout en tenant compte du temps et du budget. La conduite de l'étude comprendra les activités suivantes :

- **Réunion de cadrage avec l'équipe du projet.** Cette réunion permettra de faire une lecture croisée entre l'offre et les attentes de FODER telles que formulées dans les TDR, d'harmoniser la compréhension des TDR, de revoir la proposition de méthodologie de l'étude afin d'affiner la cohérence entre la demande et la proposition ;
- **Définition de l'échantillon de l'étude ainsi que de la méthodologie à utiliser.** Des outils à utiliser seront définis par le/la consultant(e) et seront partagés avec l'équipe du projet pour appréciation et validation ;

- **Collecte de données qualitatives et quantitatives.** Le/la consultant(e) mènera des entretiens individuels, des discussions de groupes (focus groups discussions) avec les bénéficiaires et les parties prenantes. Il ou elle devra proposer un guide d’entretien approprié pour les différentes cibles ;
- **Présentation des résultats préliminaires et validations des conclusions et recommandations.** Une première version du rapport sera soumise à FODER et à un panel d’acteurs (lors d’un atelier) pour appréciation et recommandations à prendre en compte par le/la consultant(e) ;
- **Rédaction du rapport de l’étude.** Le/la consultant(e) finalisera le rapport en intégrant les conclusions et recommandations formulées à l’issue de la réunion de restitution.

Le format du rapport final de l’étude devra respecter la minimum la structure suivante, susceptible d’amélioration par le/la consultant(e) sous réserve de l’avis de FODER :

- Table des matières ;
- Acronymes et sigles
- Résumé exécutif bilingue ;
- Introduction ;
- Rappel des objectifs et résultats visés ;
- Méthodologie (méthodes, techniques et échantillonnage) ;
- Résultats de l’étude ;
- Difficultés rencontrées et leçons apprises ;
- Conclusions et recommandations ;
- Annexes (Questionnaire, photos, illustrations, etc.).

5. Profil du Consultant

Le/la consultant(e) est retenu(e) sur la base de son expertise et de son expérience avérée dans la conduite des analyses genre. Pour ce faire, il/elle doit justifier des compétences suivantes :

- Diplôme en Sciences Sociales, Études Genre, Développement, Agronomie ou domaine connexe ;
- Expérience avérée dans la conduite d’études genre et de l’évaluation de projets de développement ;
- Très bonne connaissance du milieu/zone d’intervention du projet (aux plans géographique et sociologique).

6. Durée de l’étude

La mission s’étale sur une période de dix (10) jours sur un mois calendaire à compter de la signature du contrat. Elle couvre l’ensemble de la période de la consultation, allant de la collecte des données jusqu’au rendu du rapport final.

7. Budget de la consultation

La consultation sera financée par le budget de l’initiative NAF. L’offre financière devra indiquer les honoraires journaliers pour l’effort de travail du consultant ainsi que les coûts des voyages (véhicules, carburant, perdiems, etc.). Toutefois, les coûts relatifs à l’atelier de restitution seront

directement supportés par FODER et ne devront par conséquent pas figurer dans l'offre financière. Le budget devra être libellé en quantités, coût unitaire et coût total pour chaque désignation.

8. Modalités de recrutement

Les personnes physiques ou morales intéressées par la présente consultation doivent faire parvenir une offre technique et une offre financière accompagnées d'une lettre de motivation (adressée au Coordonnateur de FODER), auxquelles elles devront joindre leurs CV, au plus tard le **12 juin 2026 à 15 heures et 30 minutes** à l'adresse forest4dev@gmail.com avec copie à candidature@foder.org et bonn_guiss@yahoo.fr. Le courriel devra avoir pour objet « **Recrutement d'un consultant pour la réalisation d'une étude sur l'intégration du genre dans la gestion des ressources naturelles autour du PNB** ». Le dossier de candidature ne devra pas dépasser huit (08) pages.

9. Critères d'évaluation

| N° | Critères | Quotations (pts) |
|----|--|------------------|
| -- | Offre technique | 50 |
| 1 | Structure et présentation | 5 |
| 2. | Compréhension de l'appel d'offres | 10 |
| 3. | Expérience dans l'analyse genre et l'évaluation de projets | 10 |
| 4 | Expérience dans la conduite d'une étude genre dans la zone du projet | 10 |
| 4. | Méthodologie proposée | 10 |
| 6. | Calendrier et délai de livraison | 5 |
| -- | Offre financière | 25 |
| 7. | Inférieur/égale à la somme de 2.500.000 (Deux millions cinq cent mille) francs CFA | 5 |
| 8. | Identification claire et compréhensible des coûts | 10 |
| 9. | Répartition logique et objective des coûts | 10 |