



Ref : AC-01- IYO-2 -06052026

APPEL À CANDIDATURE OUVERT

Pour le recrutement d'un(e) Chef(fe) de Projet du Projet IYO-2

Date de publication : **06 mai 2026**

Contexte

La République centrafricaine (RCA) souffre d'instabilité depuis deux décennies. La dernière crise atteignant le pays a débuté en 2012, suite à une prise du pouvoir violente, et a depuis évolué en un état d'insécurité et de fragilité permanent, découlant d'une crise complexe de long-terme qui s'est étendue dans les pays voisins. Cette dernière est caractérisée par des rivalités pour le pouvoir parmi les élites du pays, l'absence d'institutions étatiques et d'investissement d'argent public, des tensions inter-ethniques et inter-religieuses et la lutte pour le contrôle de ressources. Plus récemment, la partie à l'est du pays est affectée par la crise ayant éclaté mi-avril 2023 au Soudan, témoignant d'un nombre croissant de personnes déplacées, provoquant un nouvel afflux de réfugié·e·s dans la région de l'Est Cameroun (comptant le plus grand nombre de réfugié·e·s sur le plan national). Cet afflux de personnes est venu grossir l'importante population de réfugié·e·s que comptait déjà le pays. Au total, le Cameroun accueille environ 350 000 réfugié·e·s de la RCA dont la majorité soit 70% sont installés au sein des communautés hôtes et 30 % répartis sur les sites aménagés de réfugié·e·s (HCR,2017). L'augmentation de population liée à l'afflux de réfugié·e·s génère d'important déséquilibres socio-économiques dus aux fortes tensions liées à l'accès aux ressources naturelles ainsi qu'aux services publics de base (eau, nutrition, santé, éducation, etc.). L'aide apportée aux réfugiés reste quantitativement très faible par rapport au nombre total des réfugiés. L'accès aux moyens de subsistance dans une optique d'autonomisation reste une préoccupation centrale.

Le projet IYO-2 vise essentiellement à créer et/ ou renforcer non seulement un environnement favorable à l'inclusion économique des réfugié·e·s et des communautés hôtes en tant qu'acteur de l'économie locale (et donc contribuant aux efforts nationaux de développement)

[A propos du Projet I YEKE OKO-2](#)

En raison de la persistance de l'insécurité occasionnée par la présence des groupes armés et les déplacements réguliers présentés issus de la crise centrafricaine, en RCA (Mambéré-Kadeï) et au Cameroun (Kadey), l'autonomisation des populations bénéficiaires de la phase1 du projet n'est pas encore garantie et la reconstruction du tissu social de base reste lente. Par ailleurs, le processus de retour volontaire des populations réfugiées au Cameroun continue

de manière lente si bien que les besoins humanitaires continuent également à se faire ressentir aussi bien pour les retournées volontaires que les populations hôtes.

Il existe un risque de remise en cause des résultats de la première phase d'intervention. De plus, l'évolution de la situation dans la zone génère l'émergence de nouveaux besoins non pris en compte ou identifiés. Le projet proposé (IYO phase 2) est aligné avec la Déclaration de Yaoundé qui vise à répondre à la situation des personnes déplacées en raison de la crise centrafricaine et à améliorer les conditions de vie des personnes déplacées en favorisant leur réintégration, qu'il s'agisse de retour volontaire dans le pays d'origine ou de l'intégration dans les communautés hôte. En effet, le projet s'inscrit dans la dynamique de consolidation des acquis de la première phase de réponse ainsi que la prise en compte des nouveaux besoins générés avec la persistance de la crise, et en complémentarité avec les autres programmes actifs dans la zone.

Le projet a pour objectif général de contribuer au développement équilibré, simultané et durable des territoires touchés par les déplacements de populations issus de la crise centrafricaine, en RCA (Mambéré-Kadeï) et au Cameroun (Kadey). De manière spécifique le projet doit:

- Contribuer au renforcement des capacités des acteurs institutionnels (autorités locales décentralisées et services techniques déconcentrés) en matière de planification, de gestion et de délivrance des services de base **(Cohésion civique)**
- Contribuer à la consolidation et la pérennisation des organisations de la société civile et les structures communautaires d'accès inclusif et de gestion durable des services sociaux de base **(Cohésion sociale)**
- Améliorer les moyens d'existence et les revenus des populations à travers les chaînes de valeur / systèmes d'activités dans les filières agro-pastorales qui permettent aux jeunes, aux femmes et aux personnes vulnérables d'accéder à des activités économiques rentables et durables et à la mise en place de services financiers adaptés. **(Cohésion économique)**

Dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet dans (04) quatre communes de la région de l'Est Cameroun à savoir : **Batouri, Ketté, Ouli et Kentzou**, FODER recherche un (e) professionnel(le) talentueux (se) et motivé (e) souhaitant développer une carrière au sein d'une équipe dynamique et ambitieuse en qualité de chef (fe) de projet.

Durée du projet : 22 mois (1^{er} Mai 2026-31 janvier 2028)

[A propos de FODER](#)

FODER est une organisation associative dont la mission est de « créer un cadre propice au développement durable » à travers des actions visant à garantir la justice et l'équité, les droits et la démocratie, la gestion transparente, participative et équitable des ressources diversité biologique, et à améliorer la qualité de la vie et de l'environnement. C'est en vue de la réussite de ce projet qu'elle recherche un (e) professionnel(le) talentueux (se) et motivé(e) souhaitant développer une carrière au sein d'une équipe dynamique et ambitieuse comme chef (fe) de projet.

Les missions et responsabilité pour ce poste sont décrites ci-dessous.

CHEF (FE) DE PROJET

Mission :

Assurer la coordination stratégique, technique et partenariale de la mise en œuvre du projet IYO 2 afin d'atteindre les résultats attendus dans les délais, budgets et standards de qualité convenus.

Responsabilités

A. Pilotage stratégique et opérationnel

- Participer à l'élaboration de la stratégie opérationnelle de mise en œuvre du projet .
- Organiser les réunions de coordination et de suivi de projet en interne et avec l'équipe de CARE.
- Assurer la coordination de l'exécution des activités selon le calendrier, le budget et les indicateurs.
- Garantir l'alignement entre les approches définies conjointement avec CARE et les priorités communales, départementales et nationales.
- Identifier les risques opérationnels et proposer des mesures correctives.
- Assurer un suivi de proximité des plans d'action des membres de l'équipe et des partenaires ;

B. Supervision globale

1. Insertion socio-professionnelle des jeunes

- Superviser la cartographie des besoins en formation et métiers porteurs.
- Coordonner la sélection transparente des jeunes bénéficiaires (femmes/hommes/réfugiés/hôtes).
- Superviser les formations professionnelles, artisanales et entrepreneuriales.

2. Cohésion sociale et genre

- Intégrer le genre, la jeunesse, la protection et l'inclusion dans toutes les activités.
- Superviser les approches d'engagement des hommes et dialogues intergénérationnels.
- Prévenir les conflits liés à l'accès aux ressources, revenus et opportunités.

3. Cohésion civique (gouvernance)

- Faciliter la collaboration de FODER avec les communes cibles
- Superviser la conduite des évaluations du plan d'action du syndicat des communes du département de la Kadey
- Accompagner les communes dans l'actualisation des PIA/CDMT et soutenir la redynamisation des CDV/CDQ
- Contribuer à l'organisation des CCODES
- Appuyer les communes à la redynamisation de la micro assurance

C. Gestion Financières

- Élaborer et revoir les dépenses prévisionnelles et engagées du projet puis opérer les ajustements budgétaires nécessaires en collaboration avec le RAF ;
- Assurer un suivi des dépenses quotidiennes du projet (outil de suivi virtuel) et un rapportage à temps et exact des finances du projet et l'état d'avancement de la mise en œuvre du projet ;
- En collaboration avec le service logistique, mettre en place le plan d'achat du projet, assurer sa révision mensuelle, anticiper les besoins et lancer et suivre les demandes d'achat en cohérence avec le budget et en respect aux procédures de CARE;
- Assurer une bonne gestion des biens acquis pour le projet.

- Participer aux actions de suivi budgétaire du projet.

C. Gestion du consortium et partenariats

- Représenter FODER dans les réunions du consortium IYEKEOKO.
- Assurer la coordination étroite des actions avec CARE Cameroun, Croix-Rouge Française et Croix-Rouge Camerounaise.
- Développer les relations avec les communes, services techniques locales (MINADER, MINEPIA, MINJEC, MINPROFF, MINAS, etc.).
- Faciliter les synergies avec les autres projets.

D. Suivi-évaluation, apprentissage et reporting

- Assurer le suivi des indicateurs des activités dédiées à FODER conformément au cadre de performance du partenaire ; .
- Superviser la collecte de données terrain et la qualité des bases de données.
- Produire les rapports mensuels, trimestriels et annuels conformément au calendrier en vigueur.
- Documenter et capitaliser les bonnes pratiques et leçons apprises.
- Contribuer à l'observatoire des crises et résilience prévu par le projet.

E. Management d'équipe

- Encadrer le staff du projet : Chargé Entreprenariat, animateurs Mobilisation communautaire, animateurs Endogène (Relais Communautaire), Responsable MEAL et comptable
- Fixer les objectifs individuels et suivre les performances.
- Identifier les besoins en renforcement des capacités, les partager avec CARE et organiser conjointement les formations nécessaires pour l'ensemble de l'équipe du projet.
- Diriger, gérer et superviser l'équipe du projet afin de répondre aux objectifs attendus du projet ;
- Accueillir et orienter les nouveaux employés travaillant sous sa responsabilité ;
- Conduire la revue périodique des performances du personnel et un coaching régulier des collaborateurs afin d'assurer un niveau élevé de motivation, engagement, capacité et travail en équipe ;
- Veiller au respect des règles et procédures applicables au projet par ses collaborateurs

Affectation du poste :

Le poste sera basé à **Batouri** dans la région de **l'Est du Cameroun**

Profil recherché :

- BAC+ 5 en Master (Bac+5) dans l'un des domaines suivants : Développement rural, Agronomie, Économie du développement, Gestion de projet, Entrepreneuriat / Finance inclusive, Sciences sociales ou domaine pertinent
- Minimum **7 ans** d'expérience pertinente en milieu ONG.
- Minimum **3 ans** à un poste de coordination / chef de projet humanitaire et/ou de développement.
- Expérience avérée sur projets financés par bailleurs internationaux (AFD, UE, GIZ, etc.).
- Expérience dans l'Est Cameroun ou zones fragiles souhaitée.
- Expérience en consortium fortement souhaitée.
- Excellente maîtrise du français oral et écrit
- Anglais professionnel souhaité

- Langues locales : atout
- Sens de l'organisation, souci du détail, capacité à prioriser et gérer plusieurs tâches simultanément avec une supervision minimale ;
- Très bonnes qualités relationnelles et volonté de développer des relations constructives avec les bénéficiaires du projet et les autres membres du personnel de l'organisation ;
- Solides aptitudes en collecte et traitement de données qualitatives et quantitatives ;
- Capacité à s'approprier rapidement de nouveaux outils / nouvelles technologies ;
- Excellente communication et diplomatie
- Forte capacité de coordination multi-acteurs
- Sens de l'organisation et rigueur
- Résolution de problèmes

Atouts :

- Excellentes compétences en communication orale et écrite en français ;
- Capacité à travailler en équipes multidisciplinaires et multilingues ;
- Expérience en animation/sensibilisation rurale ;
- Expérience de travail avec les réfugié.e.s ;
- Connaissance des langues locales des régions cibles ;
- Rigueur et intégrité ;
- Prédilection à apprendre ;
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, email et power point) ;
- Permis de conduite A valide et aptitude à la conduite de motos ;
- Expérience de la société civile ou dans le milieu des ONG.

Ce que nous offrons :

- Une expérience unique de travail en autonomie au sein d'une organisation nationale crédible ;
- Un contrat à durée déterminée **de 12 mois, renouvelable sur la durée du projet**;
- Une bonne rémunération avec enregistrement à la CNPS ;
- De bonnes conditions de travail, une assurance maladie et accident, et un transport assuré ;
- Un encadrement de qualité ;
- Et une opportunité de travailler au sein d'une équipe enthousiaste et multiculturelle.

Comment postuler ?

Les personnes intéressées par ce poste et remplissant les conditions susmentionnées sont invitées à déposer, **au plus tard le 26 mai 2026**, un dossier comprenant les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation adressée au Coordonnateur de FODER ;
- Un curriculum vitae actualisé (**2 pages au plus**) contenant 03 références;
- Une copie du diplôme le plus élevé et/ou attestation de qualification professionnelle.

Le dépôt de dossier se fait exclusivement par voie électronique aux adresses suivantes :

- candidature@foder.org Avec pour objet « **Candidature _ Chef de Projet IYO-2** ».

NB : Seuls les candidats présélectionnés seront invités à un entretien d'embauche. Les candidats retenus pour ce poste doivent être immédiatement disponible. Le projet étant mis en œuvre à l'Est, le titulaire du poste devra impérativement résider à Batouri avec des descentes régulière sur le terrain (Zone du projet: : Batouri, Ketté, Ouli et Kentzou).