



Ref : AC-01- IYO-2 -01042026

## APPEL À CANDIDATURE OUVERT

*Pour le recrutement de quatre (04) Animateurs mobilisation communautaire du Projet IYO-2*

**Date de publication : 07 avril 2026**

### Contexte

La République centrafricaine (RCA) souffre d'instabilité depuis deux décennies. La dernière crise atteignant le pays a débuté en 2012, suite à une prise du pouvoir violente, et a depuis évolué en un état d'insécurité et de fragilité permanent, découlant d'une crise complexe de long-terme qui s'est étendue dans les pays voisins. Cette dernière est caractérisée par des rivalités pour le pouvoir parmi les élites du pays, l'absence d'institutions étatiques et d'investissement d'argent public, des tensions inter-ethniques et inter-religieuses et la lutte pour le contrôle de ressources. Plus récemment, la partie à l'est du pays est affectée par la crise ayant éclaté mi-avril 2023 au Soudan, témoignant d'un nombre croissant de personnes déplacées, provoquant un nouvel afflux de réfugié·e·s dans la région de l'Est Cameroun (comptant le plus grand nombre de réfugié·e·s sur le plan national). Cet afflux de personnes est venu grossir l'importante population de réfugié·e·s que comptait déjà le pays. Au total, le Cameroun accueille environ 350 000 réfugié·e·s de la RCA dont la majorité soit 70% sont installés au sein des communautés hôtes et 30 % répartis sur les sites aménagés de réfugié·e·s (HCR,2017). L'augmentation de population liée à l'afflux de réfugié·e·s génère d'important déséquilibres socio-économiques dus aux fortes tensions liées à l'accès aux ressources naturelles ainsi qu'aux services publics de base (eau, nutrition, santé, éducation, etc.). L'aide apportée aux réfugiés reste quantitativement très faible par rapport au nombre total des réfugiés. L'accès aux moyens de subsistance dans une optique d'autonomisation reste une préoccupation centrale.

Le projet IYO-2 vise essentiellement à créer et/ ou renforcer non seulement un environnement favorable à l'inclusion économique des réfugié·e·s et des communautés hôtes en tant qu'acteur de l'économie locale (et donc contribuant aux efforts nationaux de développement)

#### [A propos du Projet I YEKE OKO-2](#)

En raison de la persistance de l'insécurité occasionnée par la présence des groupes armés et les déplacements réguliers présentés issus de la crise centrafricaine, en RCA (Mambéré-Kadeï) et au Cameroun (Kadey), l'autonomisation des populations bénéficiaires de la phase1 du projet n'est pas encore garantie et la reconstruction du tissu social de base reste lente. Par ailleurs, le processus de retour volontaire des populations réfugiées au Cameroun continue

de manière lente si bien que les besoins humanitaires continuent également à se faire ressentir aussi bien pour les retournées volontaires que les populations hôtes.

Il existe un risque de remise en cause des résultats de la première phase d'intervention. De plus, l'évolution de la situation dans la zone génère l'émergence de nouveaux besoins non pris en compte ou identifiés. Le projet proposé (IYO phase 2) est aligné avec la Déclaration de Yaoundé qui vise à répondre à la situation des personnes déplacées en raison de la crise centrafricaine et à améliorer les conditions de vie des personnes déplacées en favorisant leur réintégration, qu'il s'agisse de retour volontaire dans le pays d'origine ou de l'intégration dans les communautés hôte. En effet, le projet s'inscrit dans la dynamique de consolidation des acquis de la première phase de réponse ainsi que la prise en compte des nouveaux besoins générés avec la persistance de la crise, et en complémentarité avec les autres programmes actifs dans la zone.

Le projet a pour objectif général de contribuer au développement équilibré, simultané et durable des territoires touchés par les déplacements de populations issus de la crise centrafricaine, en RCA (Mambéré-Kadeï) et au Cameroun (Kadey). De manière spécifique le projet doit:

- Contribuer au renforcement des capacités des acteurs institutionnels (autorités locales décentralisées et services techniques déconcentrés) en matière de planification, de gestion et de délivrance des services de base (**Cohésion civique**)
- Contribuer à la consolidation et la pérennisation des organisations de la société civile et les structures communautaires d'accès inclusif et de gestion durable des services sociaux de base (**Cohésion sociale**)
- Améliorer les moyens d'existence et les revenus des populations à travers les chaînes de valeur / systèmes d'activités dans les filières agro-pastorales qui permettent aux jeunes, aux femmes et aux personnes vulnérables d'accéder à des activités économiques rentables et durables et à la mise en place de services financiers adaptés. (**Cohésion économique**)

Dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet, basé dans (04) quatre communes de la région de l'Est Cameroun à savoir : **Batouri, Ketté, Ouli et Kentzou**, FODER recherche (04) quatre professionnel(le)s talentueux (ses) et motivé (e)s souhaitant développer une carrière au sein d'une équipe dynamique et ambitieuse en qualité d'**Animateurs mobilisation communautaire**.

**Durée du projet : 22 mois** (1<sup>er</sup> Avril 2026-31 janvier 2028)

### [A propos de FODER](#)

FODER est une organisation associative dont la mission est promouvoir un cadre propice au développement durable à travers la préservation des ressources naturelles pour l'amélioration de la qualité de vie et de l'environnement.

Cette mission incarne la volonté de FODER d'agir en interface entre les besoins des communautés, les exigences environnementales et les opportunités de développement

économique responsable. C'est en vue de la réussite de ce projet qu'elle recherche quatre professionnel(le)s talentueux (ses) et motivé(e)s souhaitant développer une carrière au sein d'une équipe dynamique et ambitieuse comme **Animateurs mobilisation communautaire**.

Les missions et tâches pour ce poste sont décrites ci-dessous.

## ANIMATEURS MOBILISATION COMMUNAUTAIRE

### Mission :

*Contribuer à la planification et à la mise en œuvre des activités sur le terrain du projet « IYO-2 »*

### Tâches et responsabilités :

En permanence sur le terrain, les Animateurs mobilisation communautaire travailleront en étroite collaboration avec le/la Responsable Entrepreneuriat, sous la direction et supervision du chef de projet (FODER). Ils/elles auront la responsabilité la mise en œuvre des activités ci-après :

#### **1-Mener les activités de suivi et d'accompagnement dans les communautés**

- Appuyer à la mise en place/structuration/redynamisation des AVEC
- Accompagner et renforcer les capacités des AVEC
- Identifier les jeunes hommes et femmes hôtes et réfugiés qui ont à la fois un besoin d'assistance mais également la capacité de conduire des TPE ;
- Collecter régulièrement les données quantitatives et la qualitatives sur les bénéficiaires ;
- Visiter mensuellement les bénéficiaires pour évaluer les pratiques d'enseignement et de mentorat en collaboration avec les superviseurs

#### **2- Mener les activités de formation et de sensibilisation**

- Répliquer les formations reçues auprès des AVEC ;
- Sensibiliser les hommes pour prévenir la violence envers les femmes et les jeunes ;
- Sensibiliser les AVEC à se connecter aux IMF.

#### **3-Contribuer au développement des outils de communication**

- Préparer les portraits des membres des communautés, histoires des communautés, photos, interviews filmés, etc.) du projet suivant les directives du Responsable de Communication ;
- Documenter les activités du projet au niveau local, par la collecte et la mise à disposition de toute l'information pertinente (rapports de réunions, notes, photos, enregistrements audio, vidéo, etc.) ;

#### **4- Assurer le suivi et le reportage**

- Elaborer les TdR des activités, les budgets et plan de travail mensuels ;

- Rédiger les rapports d'activités mensuels et trimestriels ;
- Rédiger les comptes rendus et Procès-Verbaux des réunions ;
- Justifier les fonds mis à disposition conformément aux procédures du bailleur ;
- Partager régulièrement avec l'équipe de projet les informations et enseignements tirés des visites terrain et échanges avec les bénéficiaires et parties prenantes ;
- Gérer le matériel mis à sa disposition conformément aux procédures de FODER ;
- Participer aux activités liées au suivi et évaluation pilotées par le Partenaire Care ;
- Réaliser toute autre tâche qui pourrait être assignée par le Superviseur direct ou le chef de projet selon les besoins de l'organisation ;
- Établir et entretenir des relations professionnelles fructueuses avec les administrations et institutions gouvernementales, les ONGs, les communautés concernées par le projet et les services de sécurité et maintien de l'ordre.
- 

### Affectation du poste :

Le poste sera basé dans la région de **l'Est du Cameroun** dans quatre localités : **Batouri, Ketté, Ouli, Kentzou**, où les facilitateurs mèneront les activités de terrain dans ces zones d'intervention. **Les candidats doivent préciser le lieu d'affectation dans leur lettre de Motivation.**

### Profil recherché :

- Diplômé du supérieur dans un domaine pertinent (Sociologie, Sciences Economiques, Agriculture, Finance, ...)
- Trois ans minimum d'expérience de travail avec les réfugiées et les communautés hôtes ;
- Maîtrise des techniques d'animation et des méthodes d'approche participative ;
- Bonne connaissance de la gestion des coopératives et des AVEC ;
- Sens de l'organisation, souci du détail, capacité à prioriser et gérer plusieurs tâches simultanément avec une supervision minimale ;
- Très bonnes qualités relationnelles et volonté de développer des relations constructives avec les bénéficiaires du projet et les autres membres du personnel de l'organisation ;
- Solides aptitudes en collecte et traitement de données qualitatives et quantitatives ;
- Très bonnes capacités à travailler en milieu rural sur de longues périodes et de s'adapter aux conditions du terrain ;
- Capacité à s'approprier rapidement de nouveaux outils / nouvelles technologies ;
- Conduite de la moto
- Aptitudes pédagogiques et au développement d'outils de travail participatif ;
- Bonnes capacités de rapportage ;
- Volonté de s'investir durablement dans un poste de terrain auprès des communautés.

### Atouts :

- Excellente compétence en communication orale et écrite en français ;

- Capacité à travailler en équipes multidisciplinaires et multilingues ;
- Expérience en animation/sensibilisation rurale ;
- Expérience de travail avec les réfugié.e.s ;
- Connaissance des langues locales des régions cibles ;
- Rigueur et intégrité ;
- Prédilection à apprendre ;
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, email et power point) ;
- Permis de conduite A valide et aptitude à la conduite de motos ;
- Expérience de la société civile ou dans le milieu des ONG.

### Ce que nous offrons :

- Une expérience unique de travail en autonomie au sein d'une organisation nationale crédible ;
- Un contrat à durée déterminée **de 12 mois, renouvelable sur la durée du projet**;
- Une bonne rémunération avec enregistrement à la CNPS ;
- De bonnes conditions de travail, une assurance maladie et accident, et un transport assuré ;
- Un encadrement de qualité ;
- Et une opportunité de travailler au sein d'une équipe enthousiaste et multiculturelle.

### Comment postuler ?

Les personnes intéressées par ce poste et remplissant les conditions susmentionnées sont invitées à déposer, **au plus tard le 28 avril 2026**, un dossier comprenant les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation adressée au Coordonnateur de FODER ;
- Un curriculum vitae actualisé (**2 pages au plus**) contenant 03 références;
- Une copie du diplôme et/ou attestation de qualification professionnelle.

Le dépôt de dossier se fait exclusivement par voie électronique aux adresses suivantes :

- [candidature@foder.org](mailto:candidature@foder.org)

**Avec pour objet « *Candidature \_ Animateurs mobilisation communautaire\_ projet IYO-2* ».**

**NB : Seuls les candidats présélectionnés seront invités à un entretien d'embauche. Les candidats retenus pour ces postes doivent être immédiatement disponibles. Le projet étant basé dans quatre localités : Batouri, Ketté, Ouli et Kentzou , les titulaires des postes devront impérativement résider dans ces localités.**