



Ref : AC-02-REAL-GRNS-112023

APPEL À CANDIDATURES OUVERT

Pour le recrutement de (01) Facilitateur-Animateur

Date de publication : **17 Novembre 2023**

Contexte

Les Organisations de la Société Civile jouent un rôle déterminant pour la bonne gouvernance et le développement durable. Leurs actions sont fondamentales pour influencer les politiques locales et nationales. La faible mobilisation et le faible engagement des OSCs dans le grand Nord et en particulier dans les Régions du Nord et de l'Adamaoua restent un obstacle pour la bonne gouvernance des terres et des ressources, le développement inclusif et la résilience des systèmes alimentaires. Le projet **«Renforcement de l'Engagement des Acteurs Locaux dans la Gouvernance des Ressources Naturelles dans le Septentrion Cameroun (REAL-GRNS)»** mis en œuvre par l'association Forêts et Développement Rural en partenariat (FODER) avec le CED et le RELUFA vise à renforcer les capacités individuelles et collectives des OSCs et des réseaux d'OSCs afin qu'elles soient capables d'influencer et de soutenir le développement inclusif de leurs communautés dans le domaine de la Gestion des ressources naturelles. L'objectif global de ce projet est de renforcer l'engagement des organisations de la société civile dans la bonne gouvernance et le développement inclusif dans le Septentrion, avec un accent sur les Régions du Nord et de l'Adamaoua.

Dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet, basé à Gouma, FODER recherche un (e) professionnel(le) talentueux (se) et motivé (e) souhaitant développer une carrière au sein d'une équipe dynamique et ambitieuse en qualité de Facilitateur Animateur.

A propos du projet *« Renforcement de l'Engagement des Acteurs Locaux dans la Gouvernance des Ressources Naturelles dans le Septentrion Cameroun (REAL-GRNS) »* :

Objectifs spécifiques du projet

- Améliorer l'expertise de la société civile dans la gestion des ressources naturelles ainsi que la compréhension par les acteurs locaux et les communautés des problématiques liées à la gestion des ressources naturelles : changement climatique, insécurité alimentaire, gouvernance minière. Il s'agit d'une part d'améliorer les capacités internes des OSCs et de leurs réseaux afin qu'elles adoptent de bonnes pratiques internes en matière de communication, de conception des projets, d'accompagnement communautaire, d'observation indépendante, de plaidoyer et de justice de genre. Et d'autre part, d'améliorer leur compréhension des problématiques en lien avec la gouvernance territoriale, les ressources naturelles, les systèmes alimentaires et de justice de genre. Une fois renforcée, ces OSCs pourront contribuer à créer le changement par leur engagement auprès des communautés.

- Accroître la participation effective des OSC (y compris et de manière ciblée des OSC de femmes) à la gouvernance des ressources naturelles et appuyer les initiatives en faveur de la préservation de l'environnement et des pratiques culturelles durables. Il s'agit de mettre en place

des plateformes/outils d'engagement/interactions entre les OSC locales, les médias, les autorités locales pour un meilleur suivi de la gouvernance des terres et des ressources naturelles. A travers ces plateformes, les OSCs pourront conduire les plaidoyers au niveau local et national, faire le suivi de la gouvernance territoriale locale, mettre en place de systèmes de surveillance de la sécurité alimentaire, œuvrer à la restauration des sols, au reboisement, à la promotion des techniques culturelles durables, et au développement d'alternatives au bois de chauffe. La finalité est d'accroître la participation des OSC et en particulier celles des femmes et des jeunes dans la gouvernance des ressources naturelles, le développement local, la sécurité alimentaire et la résilience aux changements climatiques. Les subventions pour les OSC de femmes et de jeunes favoriseront d'une part, leur participation aux instances de prise de décision et d'autre part, la mise en œuvre d'actions de développement orientées vers la prise de conscience et l'implication effective des femmes et des jeunes au niveau local pour la préservation et la gestion durable des ressources naturelles.

Durée du projet : 36 mois (Septembre 2023 à septembre 2026)

Lieu d'exécution du projet : Extrême-Nord, Nord, et Adamaoua, avec une zone d'action prioritaire chevauchant les régions du Nord et de l'Adamaoua

FODER est une organisation associative dont la mission est de « créer un cadre propice au développement durable » à travers des actions visant à garantir la justice et l'équité, les droits et la démocratie, la gestion transparente, participative et équitable des ressources diversité biologique, et à améliorer la qualité de la vie et de l'environnement. C'est en vue de la réussite de ce projet qu'il recherche un professionnel(le) talentueux (se) et motivé (e) souhaitant développer une carrière au sein d'une équipe dynamique et ambitieuse comme Facilitateur-Animateur.

Les missions, responsabilités et tâches pour ce poste sont décrites ci-dessous.

FACILITATEUR-ANIMATEUR

Mission :

Contribuer à la planification et à la mise en œuvre sur le terrain, des activités du projet « Renforcement de l'Engagement des Acteurs Locaux dans la Gouvernance des Ressources Naturelles dans le Septentrion Cameroun »

Responsabilités du poste :

En permanence sur le terrain (en forêts et au sein des communautés), le Facilitateur-Animateur travaillera en étroite collaboration avec l'assistante du projet et un Facilitateur-Animateur, sous la direction et supervision du Chef de projet (FODER). Il/elle aura la responsabilité de :

- Contribuer à la planification et à la mise en œuvre des activités du projet sur le terrain ;
- Accroître la participation des OSCs dans la gestion des ressources naturelles
- Sensibiliser et former les communautés sur les thématiques en lien avec la gestion des ressources naturelles ;

- Faire un travail de proximité auprès des communautés (suivi et accompagnement des communautés) ;
- Appuyer l'équipe dans la préparation des outils de communication (portraits des membres des communautés, histoires des communautés, photos, interviews filmés, etc.) du projet suivant les directives du Responsable de Communication;
- Collecter les données sur le terrain et documenter;
- Contribuer à l'élaboration des plans de travail, budgets et calendriers de réalisation des activités, au suivi et à l'évaluation du projet concernant sa zone d'intervention ;
- Contribuer à la rédaction des rapports de mission et des rapports trimestriels à soumettre au bailleur ;
- Gérer le matériel et les fonds mis à sa disposition par le projet conformément aux procédures de FODER;
- Établir et entretenir des relations professionnelles fructueuses avec les administrations et institutions gouvernementales, les ONGs, les communautés concernées par le projet et les services de sécurité et maintien de l'ordre ;
- Exécuter toute autre tâche utile à la bonne conduite des activités et à l'atteinte des objectifs du projet.
- Informer régulièrement le Chef de projet en utilisant tous les moyens de communication (y compris par téléphone, mail ou lettre), sur l'évolution des activités sur le terrain, des contraintes/difficultés et des opportunités rencontrées.

Activités spécifiques au projet :

Appuyer le chef de projet et assistante dans la mise en œuvre des activités ci-après :

- Sensibilisation des ménages en vue d'appuyer les initiatives en faveur de la préservation de l'environnement et des pratiques culturelles durables ;
- Organisation des réunions d'échanges et de concertations;
- Réalisation des émissions radios communautaires, intervention médiatiques ;
- Amélioration des compréhensions sur les problématiques en lien avec la gouvernance territoriale, les ressources naturelles, les systèmes alimentaires et de justice de genre ;
- Œuvrer à la restauration des sols, au reboisement et au développement d'alternatives au bois de chauffe ;
- Accroître la participation des OSC et en particulier celles des femmes et des jeunes dans la gouvernance des ressources naturelles, le développement local, la sécurité alimentaire et la résilience aux changements climatiques ;
- Enquête sur les besoins fondamentaux des communautés ciblées ;

- Production sur la base d'études initiales des données de référence sur le nombre de femmes et de jeunes formellement engagés dans la gouvernance des ressources naturelle.

Taches Générales

Les tâches du Facilitateur-Animateur :

- Préparer des outils de communication (portraits des membres des communautés, histoires des communautés, photos, interviews filmés, etc.) du projet suivant les directives du Responsable de Communication;
- Documenter les activités du projet au niveau local, par la collecte et la mise à disposition de toute l'information pertinente (rapports de réunions, notes, photos, enregistrements audio, vidéo, etc.) ;
- Contribuer à l'élaboration des plans de travail, budgets et calendriers de réalisation des activités, au suivi et à l'évaluation du projet concernant sa zone d'intervention ;
- Contribuer à la rédaction des rapports de mission et des rapports mensuels ;
- Contribuer au classement et à l'archivage des documents de projet (rapports, fiches de transfert de fonds, etc.) ;
- Gérer le matériel et les fonds mis à sa disposition par le projet conformément aux procédures ;
- Établir et entretenir des relations professionnelles fructueuses avec les administrations et institutions gouvernementales, les ONGs, les communautés concernées par le projet et les services de sécurité et maintien de l'ordre ;
- Exécuter toute autre tâche utile à la bonne conduite des activités et à l'atteinte des objectifs du projet.

Affectation du poste :

Le poste sera basé dans la région de l'Extrême-Nord du Cameroun (**Gouma**), où le facilitateur mènera les activités de terrain dans les zones d'intervention: Poli et dans le parc de la Bénoué et Faro.

Profil recherché :

- Diplômé du supérieur dans un domaine pertinent (développement rural, sociologie, anthropologie, foresterie, Géologie ...)
- Deux ans minimum d'expérience de travail avec les communautés locales et autochtones au sein d'un poste similaire ;
- Maîtrise des techniques d'animation et des méthodes d'approche participative ;
- Bonne connaissance de la zone forestière du Cameroun ;
- Très bonnes qualités relationnelles et volonté de développer des relations constructives avec les bénéficiaires du projet et les autres membres du personnel de l'organisation ;
- Aptitude à travailler en équipe et de façon autonome, en milieu rural et sous pression, à hiérarchiser les objectifs liés au poste et à mener de front plusieurs travaux ;
- Très bonnes capacités à travailler en milieu rural sur de longues périodes et de s'adapter aux conditions du terrain ;
- Capacité à s'approprier rapidement de nouveaux outils / nouvelles technologies ;

- Aptitudes pédagogiques et au développement d'outils de travail participatif ;
- Bonnes capacités de rapportage ;
- Volonté de s'investir durablement dans un poste de terrain auprès des communautés.

Atouts :

- Des aptitudes en communication
- Capacité à travailler en équipes multidisciplinaires et multilingues ;
- Expérience en animation/sensibilisation rurale ;
- Connaissance des langues locales des régions cibles ;
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, email) ;
- Permis de conduite B valide et aptitude à la conduite de motos ;
- Expérience de la société civile ou dans le milieu des ONG.

Ce que nous offrons :

- Une expérience unique de travail en autonomie au sein d'une organisation nationale crédible ;
- Un contrat à durée déterminée **de 12 mois renouvelable sur la durée du projet**,
- Une bonne rémunération avec enregistrement à la CNPS ;
- De bonnes conditions de travail, une assurance maladie et accident, et un transport assuré ;
- Un encadrement de qualité ;
- Et une opportunité de travailler au sein d'une équipe enthousiaste et multiculturelle.

Comment postuler ?

Les personnes intéressées par ce poste et remplissant les conditions susmentionnées sont invitées à déposer, **au plus tard le 30 Novembre 2023**, un dossier comprenant les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation adressée au Coordonnateur de FODER ;
- Un curriculum vitae actualisé (**2 pages au plus**) contenant 03 références
- Une copie du diplôme et/ou attestation de qualification professionnelle.

Le dépôt de dossier se fait exclusivement par voie électronique aux adresses suivantes :

- forest4dev@gmail.com
- beryle_nkontchou@yahoo.fr
- c.zebazehellow@gmail.com

avec pour objet « *Candidature Facilitateur-Animateur REAL-GRNS* ».

NB : Seuls les candidats présélectionnés seront invités à un entretien d'embauche. Le candidat retenu pour ce poste doit être immédiatement disponible. Le projet étant basé à Gouma, le titulaire du poste devra impérativement résider dans cette ville.