

Ref : AC-01-082023-REAL-GRNS

APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'un (e) Assistant (e) SIG Télédétection dans le cadre du Projet « Renforcement de l'Engagement des Acteurs Locaux dans la Gouvernance des Ressources Naturelles dans le Septentrion Cameroun (REAL-GRNS).

Date de lancement : 18 août 2023

Contexte

Les Organisations de la Société Civile jouent un rôle déterminant pour la bonne gouvernance et le développement durable. Leurs actions sont fondamentales pour influencer les politiques locales et nationales. La faible mobilisation et le faible engagement des OSCs dans le grand Nord et en particulier dans les Régions du Nord et de l'Adamaoua restent un obstacle pour la bonne gouvernance des terres et des ressources, le développement inclusif et la résilience des systèmes alimentaires. Le projet **«Renforcement de l'Engagement des Acteurs Locaux dans la Gouvernance des Ressources Naturelles dans le Septentrion Cameroun (REAL-GRNS)»** mis en œuvre par l'association Forêts et Développement Rural en partenariat (FODER) avec le CED et le RELUFA vise à renforcer les capacités individuelles et collectives des OSCs et des réseaux d'OSCs afin qu'elles soient capables d'influencer et de soutenir le développement inclusif de leurs communautés dans le domaine de la Gestion des ressources naturelles. L'objectif global de ce projet est de renforcer l'engagement des organisations de la société civile dans la bonne gouvernance et le développement inclusif dans le Septentrion, avec un accent sur les Régions du Nord et de l'Adamaoua.

Dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet, basé à Bertoua et Banyo, FODER recherche un (e) professionnel(le) talentueux (se) et motivé (e) souhaitant développer une carrière au sein d'une équipe dynamique et ambitieuse en qualité d'assistant SIG.

A propos du projet :

Objectifs spécifiques

- Améliorer l'expertise de la société civile dans la gestion des ressources naturelles ainsi que la compréhension par les acteurs locaux et les communautés des problématiques liées à la gestion des ressources naturelles : changement climatique, insécurité alimentaire, gouvernance minière. Il s'agit d'une part d'améliorer les capacités internes des OSCs et de leurs réseaux afin qu'elles adoptent de bonnes pratiques internes en matière de communication, de conception des projets, d'accompagnement communautaire, d'observation indépendante, de plaidoyer et de justice de genre. Et d'autre part, d'améliorer leur compréhension des problématiques en lien avec la gouvernance territoriale, les ressources naturelles, les systèmes alimentaires et de justice de genre.

Une fois renforcée, ces OSCs pourront contribuer à créer le changement par leur engagement auprès des communautés.

▪ Accroître la participation effective des OSC (y compris et de manière ciblée des OSC de femmes) à la gouvernance des ressources naturelles et appuyer les initiatives en faveur de la préservation de l'environnement et des pratiques culturelles durables. Il s'agit de mettre en place des plateformes/outils d'engagement/interactions entre les OSC locales, les médias, les autorités locales pour un meilleur suivi de la gouvernance des terres et des ressources naturelles. A travers ces plateformes, les OSCs pourront conduire les plaidoyers au niveau local et national, faire le suivi de la gouvernance territoriale locale, mettre en place de systèmes de surveillance de la sécurité alimentaire, œuvrer à la restauration des sols, au reboisement, à la promotion des techniques culturelles durables, et au développement d'alternatives au bois de chauffe. La finalité est d'accroître la participation des OSC et en particulier celles des femmes et des jeunes dans la gouvernance des ressources naturelles, le développement local, la sécurité alimentaire et la résilience aux changements climatiques. Les subventions pour les OSC de femmes et de jeunes favoriseront d'une part, leur participation aux instances de prise de décision et d'autre part, la mise en œuvre d'actions de développement orientées vers la prise de conscience et l'implication effective des femmes et des jeunes au niveau local pour la préservation et la gestion durable des ressources naturelles.

Durée du projet : 36 mois

Lieu d'exécution du projet : Extrême nord, Nord, et Adamaoua, avec une zone d'action prioritaire chevauchant les régions du Nord et de l'Adamaoua

Assistant SIG-Télédétection

Mission

Réaliser le suivi environnemental et social des activités à travers le SIG et la télédétection en vue de délivrer les produits et services tels que décrits dans le projet.

Principales tâches et Responsabilités

Placé(e) sous la supervision du Chef de Projet, l'assistant est chargé(e) de :

- Assurer l'acquisition des données initiales et géographiques sur le terrain, auprès des partenaires ou à partir d'autres sources d'information
- Contribuer à l'analyse des besoins organisationnels et au développement organisationnel des OSC
- Maintenir un contact permanent avec les bénéficiaires finaux, les groupes cibles et prestataires du projet

- Participer activement à l'élaboration de contenus techniques et à la mise en œuvre des formations en fonction des besoins identifiés
- Assurer la cartographie et contribuer au contrôle qualité des produits du projet
- Assurer le développement et la veille / maintenance de la base de données sur le projet et des outils technologiques acquis et ou mis à disposition des groupes cibles dans la cadre du projet
- Analyser les données générées par le projet et les capitaliser en temps réel
- Participer activement à l'élaboration et la production des livrables et outils de visibilité du projet
- Développer des story map pour la diffusion des connaissances et la visibilité du projet en collaboration avec l'équipe de communication
- Contribuer à la préparation des activités, la planification du projet
- Contribuer à la documentation, au rapportage (respect des délais), au suivi et à l'évaluation du projet
- Mener d'autres activités pour l'atteinte des résultats du projet et des objectifs stratégiques de FODER.

Profil recherché

La personne recherchée pour ce poste doit répondre au profil suivant :

- Titulaire Minimum d'un BACC+3 en Géologie ou tout autre domaine pertinent
- Avoir une expérience minimale et démontrable de 02 ans avec au moins 01 an dans un poste similaire ;
- Connaissance approfondie de la gouvernance des ressources naturelles (mines et forêts) et des systèmes d'information géographique et plus particulièrement de la suite logicielle QGIS (et potentiellement Arc GIS) ;
- Bonne connaissance en traitement des données et analyses statistiques ;
- Maîtrise des outils bureautiques et internet ;
- Maîtrise parfaite du Français et compétences professionnelles en Anglais (expression écrite et orale) ;
- Bonnes aptitudes rédactionnelles ;
- Flexibilité et aptitude à travailler sous pression ;
- Bonne qualités relationnelles et grand niveau de professionnalisme ;
- Aptitude à travailler en équipe et dans un cadre pluridisciplinaire et multiculturel ;
- Aptitude à de fréquents déplacements sur terrain ;
- Bonne connaissance des enjeux environnementaux ;
- La connaissance du secteur forestier, du développement organisationnel, de l'usage de drone est un grand atout.

Notre offre

- Une expérience unique dans une organisation nationale crédible ;
- Un contrat à durée déterminée de (24) mois renouvelables, basé à Bertoua
- De bonnes conditions de travail ;
- Un encadrement de qualité ;

- Une opportunité de travailler au sein d'une équipe enthousiaste et multiculturelle;
- Une couverture médicale à 80%;

Comment postuler

Les personnes intéressées par ce poste et remplissant les conditions susmentionnées sont invitées à envoyer leurs candidatures au plus tard le **1^{er} septembre 2023**, un dossier comprenant les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation adressée au Coordonnateur de FODER
- Un Curriculum Vitae actualisé (pas plus de 2 pages) + 2 personnes de référence
- Une copie du diplôme et/ou attestation de qualification professionnelle

Les dossiers doivent être envoyés exclusivement par voie électronique aux adresses

- forest4dev@gmail.com
- b.nkontchou@gmail.com
- c.zebazehellow@gmail.com

NB : Seuls les candidats présélectionnés seront invités à un entretien d'embauche. Le candidat retenu pour ce poste doit être immédiatement disponible. Le projet étant basé à Bertoua, le titulaire du poste devra résider dans la ville ou être capable d'assurer son installation dans la ville dans les meilleurs délais.