



APPEL A CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT DEUX (02) ASSISTANT(ES) TECHNIQUES

Date de lancement : **04 Juin 2021**

Date de clôture : **18 Juin 2021**

Présentation de FODER

FODER est une organisation écologiste à but non lucratif dont la vision est *une société plus juste, sans marginalisation ni discrimination, mettant ses ressources naturelles au service du développement durable, à travers des actions visant à garantir la justice et l'équité, les droits et la démocratie, la gestion transparente et participative des ressources naturelles, à préserver la diversité biologique et à améliorer la qualité de la vie et de l'environnement.*

FODER est spécialisée dans l'observation indépendante externe de la gestion des ressources naturelles, la gouvernance participative, la promotion de la transparence et la lutte anti-corruption, l'information et la communication environnementale, le renforcement des capacités et la formation. L'expérience de FODER dans le développement et la mise en œuvre d'un système normalisé d'observation indépendante externe (SNOIE) en collaboration avec plusieurs autres organisations de la société civile et des institutions publiques a été couronnée le 17 avril 2016 par l'attribution d'un certificat de conformité à la norme ISO 9001 :2015 (certificat n°5131). FODER opère en Côte d'Ivoire sous la personnalité juridique de FODER Côte d'Ivoire. **Forêts et Développement Rural-Côte d'Ivoire (FODER-CI)**, a pour ambition première d'apporter une modeste contribution à la mise en œuvre des politiques et stratégies forestières et climatiques en Côte d'Ivoire, en s'appuyant sur l'expérience acquise dans le Bassin du Congo dans les domaines de la promotion de la gouvernance des ressources naturelles (forêts, mines, agro-industries), de la préservation de l'environnement et de la biodiversité (restauration de l'environnement, gestion participative des paysages et aires protégées) et de l'entrepreneuriat rural (www.forest4dev.org).

Présentation du projet

Le rythme de déforestation et de dégradation de la forêt ivoirienne est alarmant ! De 16 millions d'hectares en 1960, la Côte d'Ivoire ne dispose plus que d'une couverture forestière actuelle estimée à 3,4 millions d'hectares, soit l'équivalent de 11% de la superficie du territoire national. Près de 90% des forêts naturelles ont déjà été perdues, et avec une perte de

couverture forestière d'environ 250 000ha/an (1990-2015), le rythme de déforestation en Côte d'Ivoire est le plus élevé d'Afrique. L'expansion agricole à elle seule représente 62% du taux déforestation. Le secteur du cacao qui représente 37% des exportations (2015), contribue à 15,3% du PIB et est le secteur économique le plus important du pays. Dans les forêts classées, 60% des superficies dégradées est le fait des occupations agricoles non autorisées évaluées par une étude récente du Bureau National d'Etudes Techniques et de Développement (BNETD) à 2 millions d'ha dont environ 1,5 millions ha de plantation de cacao. Les résultats de cette étude sont corroborés par le rapport de l'organisation Mighty Earth sur la déforestation amère du chocolat, selon lequel « *Un grand nombre de parcs nationaux et d'aires protégées de Côte d'Ivoire ont été entièrement ou presque entièrement défrichés et remplacés par des exploitations de cacao* »¹.

Afin de contribuer à la réduction de la déforestation et de la dégradation des forêts, FODER met en œuvre un projet d'observation indépendante de la déforestation et de la dégradation des forêts incluant le suivi des stocks de carbone et de la biomasse forestière (OI-DDF). La première phase de ce projet entièrement financé par GIZ/Projet CIV consiste à consulter les parties prenantes et réaliser des études de faisabilité pour la mise en place d'une plateforme d'OI-DDF dans la Région de San Pedro. La durée de cette phase est de trois (3) mois à compter du 1^{er} juin 2021. Il s'agira spécifiquement de :

- 1) Identifier et informer les parties prenantes de l'OI-DDF ;
- 2) Effectuer un diagnostic contextuel, organisationnel et technique de l'OI-DDF dans la région de San Pedro ;
- 3) Valider d'une manière participative le concept de l'OI-DDF et développer une proposition pour la mise en œuvre du concept.

FODER recherche à cet effet deux professionnels talentueux et motivés, disposés à travailler en équipe multidisciplinaire. Les missions, tâches et responsabilités pour ce poste sont décrites ci-après.

Missions et lieu de travail

La mission des Assistant(e)s techniques est d'*assister le Chef de Mission dans la bonne gestion et mise en œuvre du projet « OI-DDF 1 » en assurant l'implication et l'adhésion de l'ensemble des parties prenantes.*

Cette mission se déroulera dans la **Région de San-Pedro et à Abidjan**, le lieu de travail principal étant basé dans la ville de San Pedro où les candidats sont supposés résider.

Tâches et responsabilités générales

Les Assistant(e)s techniques ont pour responsabilités :

¹ E. Higonnet, M. Bellantonio et G. Hurowitz (Mighty Earth) « La déforestation amère du cacao », P3.

- d'élaborer, en collaboration du Chef de Mission, les plans de travail et les calendriers de réalisation des activités du projet dont il/elle a la charge ;
- d'assurer le rapportage technique du projet;
- de s'assurer de l'utilisation efficace et efficiente des fonds alloués au projet;
- de superviser le personnel technique placé sous sa responsabilité.
- de superviser la conception des supports d'information, de sensibilisation, de formation et/ou l'organisation des réunions d'information et de formation ;
- assure la gestion efficace du projet dans toutes ses composantes, notamment en :
 - assurant la bonne communication entre toutes les parties prenantes du projet tout en respectant les règles de communication axées sur la transparence et la confidentialité de FODER et du partenaire et en veillant à ne pas ternir leur image d'aucune manière ;
 - identifiant les menaces à la bonne mise en œuvre des activités et proposant des actions ou mesures à prendre pour atténuer leurs impacts ;
 - contribuant à la mise à jour de la matrice de risques liée au projet et à l'organisation ;
 - rédigeant les rapports et comptes rendus des activités du projet suivant les standards de l'association et les exigences du partenaire/bailleur, et selon les calendriers adoptés ;
 - assurant la bonne justification des dépenses auprès du responsable administratif et financier ;
 - respectant les obligations contractuelles du projet (délais, budget, rapports, livrables, etc.) et les standards méthodologiques et éthiques applicables au projet ;
 - veillant au suivi de l'utilisation des équipements du projet.
- de veiller à la mise en œuvre effective des décisions et engagements pris par l'organisation et relatifs au projet ;
- d'établir et entretenir les relations professionnelles fructueuses avec les administrations et institutions gouvernementales, les ONGs et les communautés concernées par le projet et les partenaires de mise en œuvre du projet ;
- de représenter le projet auprès des instances locales ou nationales pertinentes sur mandat du Chef de projet ;
- d'exécuter toutes autres tâches utiles à la bonne mise en œuvre des activités et à l'atteinte des objectifs du projet ;
- de contribuer au développement de l'organisation en participant à la dynamique interne ;
- d'assurer la réalisation des tâches spécifiques relatives au projet, telles que décrites dans la section « tâches et responsabilités spécifiques » du présent appel à candidature.

Tâches et responsabilités spécifiques

Suivant les orientations données par le Chef de projet, les Assistant(e)s techniques contribuent à :

- La collecte et la revue de la documentation existante et pertinente sur les politiques et législations forestière, foncière, agricole et environnementale et climatique, ainsi que sur les plans, projets et programmes pertinent au niveau régional, national et international ;
- L'identification :
 - des exigences légales et les engagements politiques qui serviront de références et de l'ancrage de l'OI-DDF dans le contexte local, régional et national ;
 - des principales chaînes d'approvisionnement à risque de déforestation et de dégradation des forêts ;
 - des principales parties prenantes locales, régionales, nationales et internationales de l'OI-DDF ;
- L'analyse des parties prenantes et de leurs besoins ;
- La préparation et de réalisation des missions d'information des parties prenantes et les missions de diagnostic de l'OI-DDF ;
- La préparation et organisation des réunions de consultation et d'un atelier de restitution et de validation du concept de l'OI-DDF ;
- La finalisation de l'étude de faisabilité et de l'élaboration d'un document de proposition pour le développement et la mise en œuvre de l'OI-DDF dans la Région de San Pedro ;
- La rédaction du rapport final narratif.

Profil recherché :

- Diplôme d'ingénieur forestier/agronome ou tout diplôme universitaire équivalent dans l'un des domaines suivants : foresterie, l'agriculture, l'agroforesterie, environnement, géographie ;
- Au moins trois (3) années d'expérience dans la gestion de projet et le management d'équipe.
- Maîtrise des outils et logiciels de : cartographie et des systèmes d'information géographique, télédétection, gestion des bases de données ;
- Connaissances pertinentes en gouvernance forestière, REDD+ et observation indépendante ;
- Expérience de participation à la conduite de processus multi-acteurs, d'information et consultation des parties prenantes ;
- Bonnes aptitudes rédactionnelles, relationnelles et de travail en équipe.

Atouts :

- Connaissance des langues locales des régions cibles ;
- Maîtrise des outils informatiques (office, email) ;
- Permis de conduite A et B valides ;

- Expérience de travail au sein d'une organisation de la société civile ou dans le milieu des ONGs.

NB : A compétences égales ou profil similaire, les candidatures féminines seront privilégiées.

Ce que nous offrons :

- Une expérience unique de travail en équipe au sein d'une organisation ambitieuse et crédible ;
- Un contrat à durée déterminée sur un projet basé à **San-Pedro**, avec des déplacements auprès des locaux et des échanges avec des acteurs nationaux et internationaux ;
- Une bonne rémunération avec enregistrement à la **CNPS** ;
- De bonnes conditions de travail ainsi qu'une assurance maladie et accident ;
- Un encadrement compréhensif ;
- Et une opportunité de travailler au sein d'une équipe enthousiaste, dynamique, multinationale et multiculturelle.

Liens hiérarchiques et personnes de référence

- L'Assistant(e) technique rend compte sur le plan technique et sécuritaire au Chef de projet, et sur le plan financier, logistique et de la santé au Responsable administratif et financier (RAF).

Comment postuler ?

Les personnes intéressées par ce poste et remplissant les conditions susmentionnées sont invitées à déposer, **au plus tard le 18 Juin 2021 à 12h00**, un dossier comprenant les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation adressée au Président de FODER-CI ;
- Un curriculum vitae actualisé (**2 pages au plus**) ;
- Une copie du diplôme et/ou attestation de qualification professionnelle ou toute preuves d'expérience équivalente.

Le dépôt de dossier se fait exclusivement par voie électronique aux deux adresses suivantes à la fois :

- forest4devci@gmail.com
- franckgbagou@gmail.com

NB : Au regard de la durée de la première phase du projet, les personnes intéressées par ces postes sont invitées soumettre rapidement leur dossier de candidature. Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convoqué(e)s pour un entretien. Le candidat retenu pour ce poste doit être disponible immédiatement.