



Ref : AC-01-EcoNorCam-022021

APPEL À CANDIDATURES OUVERT

Pour le recrutement de (01) Chef de Projet EcoNorCam

Date de publication : 02 février 2021

Outre son potentiel humain, la Région du Nord dispose d'un riche patrimoine naturel constitué d'aires protégées notamment des parcs nationaux (PN) et de zones d'intérêts cynégétiques (ZIC) qui couvrant près de 45% du territoire de la Région. Ces aires protégées contribuent à l'économie de la région à travers les activités touristiques qui s'y déroulent. Toutefois, des facteurs tels que la pression démographique accentuée d'une part par les migrations internes consécutives l'insécurité et les aléas dus au changement climatique dans l'extrême Nord, et, d'autre part, par les migrations transfrontalières causées par l'instabilité sécuritaire dans les pays voisin dont le Nigéria avec les attaques de Boko Haram, la RCA et la Lybie par des guerres civiles etc. Ce qui est à l'origine de la forte demande des terres cultivables et tend à accroître la pression sur les trois parcs nationaux de la Région¹ et les ZIC situées à leur périphérie menaçant par conséquent l'intégrité desdits parcs, la biodiversité, la paix et la stabilité sociales. Fort de ce constat, Forêts et Développement Rural (FODER), association à but non lucratif basée à Yaoundé au Cameroun, met en œuvre le projet **«Ecosystème du Nord Cameroun (EcoNorCam)»**. dont l'objectif général est de *Contribuer à la promotion des modes de gouvernance participative et de gestion intégrés des territoires permettant de concilier l'exploitation humaine des ressources naturelles avec les besoins de préservation des espèces et espaces protégés dans la région du Nord*

FODER est une organisation associative dont la mission est de «créer un cadre propice au développement durable» à travers des actions visant à garantir la justice et l'équité, les droits et la démocratie, la gestion transparente, participative et équitable des ressources diversité biologique, et à améliorer la qualité de la vie et de l'environnement.

A propos du Projet «Ecosystème du Nord Cameroun (EcoNorCam)».

La mise en œuvre dudit projet devra permettre que (1) les compromis territoriaux (micro-zonage) autour du Parc de la Bénoué satisfont les intérêts des parties-prenantes, (2) la connectivité entre les trois ensembles d'AP est rétablie et (3) la disponibilité locale de ressources alimentaires végétales et animales, domestiques et des revenus afférents, est augmentée.

Pour cela, le projet entend : Améliorer la participation des PP (y compris des acteurs vulnérables), faciliter l'accès à l'information utile, ainsi que la lutte contre les pratiques illégales et la corruption en vue de stabiliser la gouvernance dans le paysage Nord, réduire la vulnérabilité des femmes et des jeunes à travers la promotion des activités résilientes aux changements climatiques; proposer et mettre en place une économie circulaire et des chaînes

¹ Il s'agit du parc de la Bénoué, du parc de Bouba Ndjida et du parc du Faro

de valeur en vue d'améliorer le rendement (pécuniaire ou non) des activités socio-économiques dans le paysage Nord, ainsi que les conditions de vie des hommes, des femmes, des jeunes et des personnes vulnérables, assurer la communication, la coordination, le suivi-évaluation et renforcement de capacités du personnel.

Implémenté au **Nord du Cameroun (Garoua)**, ce projet financé par l'Union Européenne est mis en œuvre en partenariat **Wildlife Conservation Society (WCS)**, organisation à but non lucratif constituée et existant conformément aux lois de l'État de New York, dont le siège est sis au 2300 Southern Boulevard, Bronx, New York 10460 - États-Unis.

Sa durée est de 48 mois (Janvier 2021-Décembre 2024).

En vue de la réussite de ce projet, FODER recherche un professionnel talentueux et motivé souhaitant développer une carrière de chef de projet au sein d'une équipe dynamique et ambitieuse. Les missions, responsabilités et tâches pour ce poste sont décrites ci-dessous

CHEF DE PROJET

Mission

*Assurer la bonne gestion et le développement du projet **Ecosystème du Nord Cameroun (EcoNorCam)** en recherchant la satisfaction optimale des groupes bénéficiaires et en contribuant à la mission de FODER et celles de WCS et du bailleur de fond (UE).*

Tâches et responsabilités générales

Placé sous la supervision d'un Chargé de programme ou du Coordonnateur, le Chef de projet a pour responsabilité :

- D'élaborer les plans de travail et les calendriers de réalisation des activités du projet dont il a la charge ;
- D'assurer le rapportage technique du projet;
- De contribuer au rapportage financier du projet;
- De s'assurer de l'utilisation efficace et efficiente des fonds alloués au projet;
- De superviser le personnel technique placés sous sa responsabilité (un (1) assistant, quatre (4) animateurs-facilitateurs et le chauffeur déployés sur le terrain);
- De superviser la conception des supports d'information, de sensibilisation, de formation et/ou l'organisation des réunions d'information et de formation ;
- Assure le bon fonctionnement du projet dans toutes ses composantes, notamment en :
 - Contribuant au processus de recrutement des personnels du projet ;
 - Assurant un meilleur leadership au sein de l'équipe du projet à travers la motivation du personnel, les orienter, le soutien au développement des compétences et la supervision des travaux sur le terrain ;
 - Assurant la bonne communication entre toutes les parties prenantes du projet tout en respectant les règles de communication axées sur la

transparence et la confidentialité de FODER, des partenaires et du bailleur en veillant à ne pas ternir leur image d'aucune manière ;

- Identifiant les menaces qui pèseraient sur la mise en œuvre des activités et de proposer des actions pour atténuer leurs impacts dans l'atteinte des résultats ;
 - Contribuant à la mise à jour de la matrice de risques liée au projet et à l'organisation ;
 - Rédigeant les rapports et comptes rendus des activités du projet suivant les standards de l'association et les exigences du partenaire/bailleur, et selon le calendrier contractuel prévu ;
 - Assurant la bonne justification des dépenses auprès du comptable et en contribuant à la rédaction des rapports financiers du projet ;
 - Respectant les obligations contractuelles du projet (délais, budget, rapports, livrables, etc.) et les standards méthodologiques et éthiques applicables au projet ;
 - Veillant au suivi de l'utilisation des équipements du projet.
- De veiller à la mise en œuvre effective des décisions et engagements pris par l'organisation et relatifs au projet ;
 - De superviser les travaux des consultants recrutés dans le cadre du projet ;
 - D'établir et entretenir les relations professionnelles fructueuses avec les administrations et institutions gouvernementales, les ONGs et les communautés concernées par le projet et les autres partenaires de mise en œuvre du projet ;
 - De représenter le projet auprès des instances locales ou nationales pertinentes ;
 - D'exécuter toutes autres tâches utiles à la bonne mise en œuvre des activités et à l'atteinte des objectifs du projet ;
 - De contribuer au développement de l'organisation en participant à la dynamique interne ;
 - De veiller au respect des principes et valeurs éthiques et professionnelles de FODER ;
 - D'assurer la réalisation des tâches spécifiques relatives au projet, telles que décrites dans la section « tâches et responsabilités spécifiques » du présent appel à candidature.

Tâches et responsabilités spécifiques

Le chef de projet :

- Coordonne et supervise les activités du projet pour lesquels il a été engagé principalement, notamment :
 - La réalisation des études de références en vue de l'identification des enjeux de gouvernance et la détermination des zones sensibles prioritaires d'actions
 - La sensibiliser des ménages sur les alternatives aux bois de chauffe et les techniques d'efficacité de l'énergie de cuisson et leurs effets positifs sur la santé, l'environnement et les activités de subsistance)

- L'évaluation, la renégociation des accords de cogestion et renforcement des capacités en matière de surveillance et mécanismes d'alerte sur les irrégularités en termes de mauvais usage des terres;
 - La conduite des enquêtes sur les besoins fondamentaux des communautés ciblées;
 - La conduite des réunions d'échanges et de concertations ;
 - L'évaluation de l'acceptation des alternatives aux bois de chauffe par les ménages et l'impact sur les ressources forestières des PN, Corridors et ZIC environnants
 - La réalisation de la cartographie des risques de corruption et évaluation de l'indice de perception de la corruption (EIPC) dans les transactions foncières dans la zone d'intervention du projet, évaluation de l'impact ;
 - Le suivi de la gouvernance foncière au niveau local ;
 - La réalisation des émissions radios communautaires, intervention médiatiques (radios, tv)
 - La conception et la production d'outils d'information et sensibilisation (vidéogrammes, dépliants/livrets de synthèse des résultats, dessins/vidéos animés, microprogrammes, affiches, banderoles, oriflammes)
 - L'assistance juridique et judiciaire aux communautés victimes des abus ;
 - La production sur la base d'études initiales, des données de référence sur le nombre de femmes et de jeunes formellement engagés dans la filière PFNL, agroforestières et d'alternatives au bois de chauffe durables et innovantes
- Assure la conception et la conduite des actions de plaidoyer-lobbying au niveau national et régional soutenant les objectifs du projet.

Formation et expérience requises :

- Diplôme d'ingénieur forestier ou tout diplôme universitaire équivalent dans le domaine de foresterie/environnement
- Au moins cinq (5) années d'expérience dans la gestion de projet et le management d'équipe.
- Expérience en gouvernance forestière
- Maîtrise des problématiques en lien avec les aires protégées.

Atouts :

- Des aptitudes en communication et au travail en équipes multidisciplinaires et multilingues ;
- Expérience en animation/sensibilisation rurale ;
- Connaissance des langues locales des régions cibles ;
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, email) ;
- Permis de conduite B valide et aptitude à la conduite de motos ;
- Expérience de la société civile ou dans le milieu des ONG.

Ce que nous offrons :

- Une expérience unique de travail en autonomie au sein d'une organisation locale, dans le cadre d'un projet encadré par une organisation nationale crédible ;

- Un contrat à durée déterminée **de 12 mois renouvelable sur la durée du projet**, basé à **Garoua**, avec des déplacements fréquents dans les communautés forestières participantes;
- Une bonne rémunération avec enregistrement à la CNPS ;
- De bonnes conditions de travail, une assurance maladie et accident, et un transport assuré inclus dans le salaire ;
- Un encadrement de qualité ;
- Et une opportunité de travailler au sein d'une équipe enthousiaste, dynamique et multiculturelle.

Liens hiérarchiques et personnes de référence

- Le Chef de projet rend compte au Coordonnateur, ainsi qu'au responsable administratif et financier (FODER) et travaille en étroite collaboration avec le Coordonnateur du projet au niveau de WCS.

Comment postuler ?

Les personnes intéressées par ce poste et remplissant les conditions susmentionnées sont invitées à déposer, **au plus tard le 20 février 2021 à 16h00**, un dossier comprenant les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation adressée au Coordonnateur de FODER ;
- Un curriculum vitae actualisé (**2 pages au plus**) ;
- Une copie du diplôme et/ou attestation de qualification professionnelle.

Le dépôt de dossier se fait exclusivement par voie électronique aux adresses suivantes:

- forest4dev@gmail.com
- beryle_nkontchou@gmail.com

NB : Seuls les candidats présélectionnés seront convoqués au test écrit et à l'entretien oral. Le candidat retenu pour ce poste doit être disponible immédiatement.