



APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement de (02) Facilitateurs-Animateurs, dans le cadre du Projet d'appui à la conservation et à la gestion participative du Massif forestier de Tchabal Mbabo (COGESPA-Tchabal Mbabo)

Le massif forestier de Tchabal Mbabo est situé dans la région de l'Adamaoua, Départements du Faro et Déo et Mayo Banyo. Le paysage végétal est très diversifié et obéit à la topographie du milieu physique. Les études effectuées par Chapman en 2004 indiquent que 14 types de végétation se succèdent à partir de 500 m jusqu'à plus de 2000 m d'altitude. Plusieurs espèces présentes dans ces formations végétales sont sur la liste rouge de l'UICN. La zone héberge une faune riche et diversifiée de mammifères, d'oiseaux, de reptiles, de papillons et une espèce d'amphibien (Bombome *et al.*, 2004 ; Anye, 2004 ; Dongmo, 2004 ; Gonwouo & Lebreton, 2004 ; Djieto, 2004).

TCHABAL MBABO fournit de nombreux services écosystémiques aux communautés riveraines. Notamment la collecte du miel, l'approvisionnement en eau, en viande de brousse et poissons, en bois de construction et de cuisson, le pâturage pour le bétail, les plantes médicinales, etc. La coupe abusive d'arbres, l'exploitation non durable du *Prunus*, l'exploitation non durable des pâturages, l'agriculture, les feux de brousse et le braconnage constituent les principales menaces qui pèsent sur le massif forestier de Tchabal Mbabo.

Au regard de la richesse biologique que regorge cette zone et face aux menaces qui pèsent sur sa biodiversité, il est important d'entreprendre des actions concertées pour une gestion durable. La participation des communautés locales dans la gestion des ressources naturelles de leurs terroirs constitue l'un des piliers des succès des actions de conservation et de protection des écosystèmes.

Afin d'accompagner la participation des communautés locales dans la gestion durable des ressources naturelles du Massif Forestier de Tchabal Mbabo, l'Association Forêts et Développement Rural (FODER) recherche **deux (02) Facilitateurs-Animateurs** pour le **Projet d'appui à la conservation et à la gestion participative du Massif forestier de Tchabal Mbabo (COGESPA-Tchabal Mbabo)**. Projet mis en œuvre par FODER et TRAFFIC avec l'appui financier de Critical Ecosystem Partnership Fund (CEPF). L'objectif global de ce projet est de promouvoir une gestion concertée du massif forestier de Tchabal Mbabo en vue de réduire les menaces sur la biodiversité.

Les données les plus récentes sur le potentiel de biodiversité, les menaces et opportunités du massif forestier de Tchabal Mbabo datent de 2004. L'obsolescence de ces données ne permet pas d'entreprendre des actions de conservation et gestion durable réalistes. C'est dans l'optique de combler cette lacune que les études sur la faune, la flore et le contexte socio-économique seront

réalisées. Ces études sont menées dans le cadre du **Projet d'appui à la conservation et à la gestion participative du Massif forestier de Tchabal Mbabo (COGESPA-Tchabal Mbabo)**. Projet mis en œuvre par FODER et TRAFFIC avec l'appui financier de Critical Ecosystem Partnership Fund (CEPF). L'objectif global de ce projet est de promouvoir une gestion concertée du massif forestier de Tchabal Mbabo en vue de réduire les menaces sur la biodiversité.

FACILITATEURS-ANIMATEURS

Mission

Accompagner les communautés locales dans la gestion durables des ressources naturelles du massif forestier de Tchabal Mbabo.

Responsabilités du poste

Sous la responsabilité du Chef de Projet, le Facilitateurs-Animateur travaillera en étroite collaboration avec le personnel du projet basé à Bertoua et Yaoundé et aura les responsabilités de :

- Informer et sensibiliser les communautés cibles sur le potentiel de la biodiversité, les menaces et les mesures de conservation/protection
- Appuyer la structuration des communautés en comités de gestion des ressources naturelles
- Contribuer à la cartographie participative des terroirs traditionnels et des ressources naturelles
- Animer les cadres de concertation multi acteurs au niveau local
- Mettre en œuvre les planifications opérationnelles pour l'atteinte des objectifs du projet
- Suivre l'évolution de la mise en œuvre du projet

Tâches principales

- Mobiliser la participation des communautés dans la mise en œuvre des activités du projet
- Elaborer et soumettre les plans de travail mensuel
- Elaborer et soumettre le budget mensuel pour la mise en œuvre des activités
- Rédiger et soumettre les rapports d'activités mensuelles, les comptes rendus, les Procès-verbaux des réunions
- Justifier les dépenses mensuelles effectuées,
- Faciliter l'organisation des ateliers, réunions, séminaires dans la zone d'intervention
- Animer les réunions et travaux communautaires
- Accompagner les communautés dans le choix de leurs représentants/leaders dans la mise œuvre des activités du projet
- Collecter les données quantitatives et qualitatives sur l'évolution du projet
- Appuyer l'ensemble des actions participatives liées à l'utilisation des cartes ;
- Contribuer à l'élaboration des outils participatifs facilitant le suivi des activités du projet par les communautés riveraines de l'exploitation des ressources naturelles;

- Accompagner les communautés dans l'identification des représentants des communautés pour les activités de cartographie participative
- Veiller à la prise en compte du genre et des communautés autochtones dans la mise en œuvre des activités
- Collecter et transférer mensuellement les données sur les indicateurs du projet
- Documenter toutes les actions de terrain (photos, vidéos, audios, etc.)
- Collecter les plaintes des parties prenantes et les traiter si possible
- Veiller à la bonne utilisation et à l'entretien du matériel et équipements de travail ;
- Archiver tous les documents du projet (rapports, correspondances, comptes-rendus, Procès-verbaux, cartes, pièces justificatives des dépenses, liste de présence, etc.) ;
- Gérer le matériel et les fonds mis à sa disposition par le projet conformément aux procédures;
- Établir et entretenir des relations professionnelles fructueuses avec les administrations et institutions gouvernementales, les OSCs et les communautés concernées par le projet au niveau local;

PROFIL RECHERCHÉ:

- BAC+2 dans les domaines suivants : sociologie, production animale, zootechnique, économie rurale, foresterie communautaire, gestion de la faune, gestion des ressources naturelles ou tous autres domaines en lien avec la gestion des ressources naturelles ;
- Expérience de travail avec les communautés locales et autochtones ;
- Bonnes Connaissance en techniques d'animation et des méthodes d'approche participative ;
- Bonne connaissance des zones cibles du projet;
- **Être originaire de la zone d'intervention et y résider**
- Bonne connaissance des langues locales
- Bonnes connaissance en informatique (internet, Excel et Word)
- Avoir une bonne capacité de rédaction de rapports ;
- Expérience en animation rurale ;
- Maitriser la Conduite de la moto

Autres Atouts recherchés

- Des aptitudes en communication et travail en équipes multidisciplinaires et multilingues ;
- Etre motivé et démontré une capacité à apprendre
- Très bonnes qualités relationnelles et volonté de développer des relations constructives avec les bénéficiaires du projet et les autres membres du personnel de l'organisation;
- Aptitude à travailler en équipe et de façon autonome, en milieu rural et sous pression, de hiérarchiser les objectifs liés au poste et de mener de front plusieurs travaux;
- Très bonnes capacités à travailler en milieu rural sur de longues périodes et de s'adapter aux conditions du terrain;
- Volonté de s'investir durablement dans un poste de terrain auprès des communautés.
- Expérience dans la société civile ou dans le milieu des ONG

Ce que nous offrons

- Une expérience unique de travail en autonomie au sein d'une organisation locale, dans le cadre d'un projet encadré par une organisation nationale crédible ;
- Un contrat à durée déterminée **d'un (01) an renouvelable avec un période d'essai de 3 mois**, basé à Banyo avec des déplacements fréquents dans les communautés cibles, auprès desquelles il/elle passera la plupart de son temps ;
- De bonnes conditions de travail et un transport assuré ;
- Une assurance maladie et accident de travail
- Un encadrement de qualité ;
- Et une opportunité de travailler au sein d'une équipe enthousiaste et multiculturelle.

Comment postuler :

Les personnes intéressées par ce poste et remplissant les conditions susmentionnées sont invitées à déposer un dossier comprenant les pièces suivantes :

- Un Curriculum Vitae actualisé (pas plus de 2 pages) ;
- Une lettre de motivation **Manuscrite** adressée au Coordonnateur de FODER
- Une copie du diplôme le plus élevé
- Toute pièce justifiant une expérience professionnelle

Les candidatures doivent être déposées à la Mairie de Banyo ou au Lamidat de Banyo.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée **au 15 Juin 2020 à 15 heures précises.**

Les candidatures de femmes sont vivement encouragées

NB : Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront invité(e)s à un Test Ecrit et entretien d'embauche. Les candidat(e)s retenu(e)s pour ces postes doivent être disponibles immédiatement.