

## APPEL A CANDIDATURES

*Pour le recrutement d'un(01) ingénieur des mines ou géologue spécialisé en évaluation d'impacts.*

Date de relancement : 06 Juin 2015

Suite aux résultats infructueux de l'appel à candidature lancé le 07 mai pour le recrutement d'un Chef de projet Senior, Forêts et Développement Rural (FODER) lance un nouvel appel à candidature. En effet, sur 90 dossiers reçus seuls 04 dossiers conformes au profil était recevables, ce qui ne permettait pas un recrutement véritablement concurrentiel. Le présent appel vise à obtenir des candidatures répondant au profil recherché qui celui **d'un(e) ingénieur des mines, d'un(e) géologue ou d'un(e) géographe spécialisé(e) en évaluation d'impact et justifiant d'une expérience professionnelle pertinente d'au moins 05 années**. Les candidats aspirants à ce poste sont priés de vérifier au préalable leur correspondance au profil recherché.

Le Cameroun dispose d'un potentiel minier important qui grâce à une conjoncture internationale favorable, bénéficie d'un intérêt accru des politiques et attire de plus en plus d'investisseurs nationaux et internationaux. Dans l'optique d'assurer une bonne gestion dans le secteur minier au Cameroun, Earth Cameroon et Forêts et Développement Rural (FODER), toutes deux associations à but non lucratif basées à Yaoundé au Cameroun, ayant une longue relation de collaboration au sein de la Plateforme Forêts et Communautés, de collaboration également dans diverses occasions d'échange d'information, de discussion et réflexion sur la gouvernance forestière et les droits des communautés, mettent en œuvre au Cameroun le Projet Mines-Environnement-Santé et Société.

FODER est une organisation associative dont la mission est de « créer un cadre propice au développement durable à travers des actions visant à garantir la justice et l'équité, les droits et la démocratie, la gestion transparente, participative et équitable des ressources naturelles, et à améliorer la qualité de la vie et de l'environnement ».

Le Projet Mines-Environnement-Santé et Société (ProMESS) comporte des objectifs multiples à savoir : transparence dans les opérations dans le secteur minier y compris dans la redistribution et la gestion des redevances minières ; Engager les OSC locales et autochtones riveraines des projets miniers dans l'observation indépendante de l'application des législations pertinentes dans le secteur minier ; Promouvoir le dialogue multi-acteurs de même que les partenariats et alliances actifs sont établis avec les administrations locales et collectivités décentralisées; Contribuer à l'amélioration du cadre légal régissant le secteur minier camerounais.

En vue de la réussite de ce projet, FODER recherche un professionnel talentueux et motivé souhaitant développer une carrière de chef de projet au sein d'une organisation ambitieuse. Les missions, responsabilités et tâches pour ce poste sont décrites ci-dessous.

### CHEF DE PROJET SENIOR

#### Mission

*Assurer la bonne gestion et le développement du projet Mines – Environnement-Santé et Société (PROMESS) en recherchant la satisfaction optimale des groupes bénéficiaires.*

#### Tâches et responsabilités générales

Placé sous la supervision du Chargé de programme Ressources naturelles et gouvernance, le Chef de projet senior contribue à l'amélioration de la gouvernance dans la gestion des ressources minières à travers la production de la transparence et une participation citoyenne active. A cet effet, le Chef de projet senior :

- Élabore les plans de travail et les calendriers de réalisation des activités du projet dont il a la charge ;

- Assure le rapportage technique et financier du projet;
- Contribue à l'élaboration des budgets du projet et des activités ;
- Encadre le personnel placé sous sa responsabilité ;
- Prépare, conduit et suit la mise en œuvre des activités du projet en veillant à l'atteinte des objectifs et des résultats visés ;
- Effectue des missions de supervision des activités sur le terrain ;
- Assure la réalisation des tâches spécifiques relatives au projet, telles que décrites dans la section « tâches et responsabilités spécifiques » de cet appel à candidature ;
- Supervise la conception de supports d'information, de sensibilisation, de formation et/ou l'organisation des réunions d'information et de formation ;
- Assure le bon fonctionnement du projet dans toutes ses composantes, notamment en :
  - Contribuant aux processus de recrutement des personnels du projet ;
  - Dirigeant le personnel affecté au projet : le motiver, l'orienter, l'aider à développer ses compétences et superviser ses travaux ;
  - Assurant la bonne communication entre toutes les parties prenantes du projet tout en respectant les règles de communication transparente et de confidentialité de l'association et du partenaire/bailleur et en veillant à ne pas ternir leur image ;
  - Gérant les risques liés au projet : les identifier, les anticiper, les traiter suivant un plan de gestion des risques qu'il est tenu d'élaborer en début de projet et de mettre à jour périodiquement ;
  - Rédigeant les rapports et compte-rendus des activités du projet suivant les standards de l'association et les exigences du bailleur/partenaire ;
  - Assurant la bonne justification des dépenses auprès du comptable et en contribuant à la rédaction des rapports financiers du projet ;
  - Respectant les obligations contractuelles du projet (délais, budget, rapports, produits,...) et les standards méthodologiques et éthiques applicables au projet ;
  - Veillant au suivi des équipements du projet.
- Veille à la mise en œuvre effective des décisions et engagements pris par l'organisation et relatifs à son projet ;
- Établit et entretient des relations professionnelles fructueuses avec les administrations et institutions gouvernementales, les ONG et les communautés concernées par le projet ;
- Représente le projet auprès des instances locales et régionales pertinentes ;
- Exécute toute autre tâche utile à la bonne marche des activités et à l'atteinte des objectifs du projet ;
- Contribue au développement de l'association en participant aux dynamiques internes;
- Promeut l'image et les valeurs éthiques et professionnelles de FODER qu'il/elle reflète par sa manière d'être et d'agir.

### Tâches et responsabilités spécifiques

Le Chef de projet senior :

- Promeut la transparence dans la redistribution et la gestion des redevances minières;
- Engage la société civile et les communautés locales dans l'observation indépendante de l'application des législations pertinentes dans le secteur minier;
- Promeut le dialogue multi-acteur sur le développement durable de l'industrie minière;
- Coordonne et supervise les activités du projet, notamment :
  - l'accompagnement des communautés à la cartographie de leurs espaces traditionnels (ACCET) ;
  - le développement d'un système d'amélioration du contrôle minier, environnemental et social;
  - la communication autour du projet ProMESS.

- Veille au renforcement des capacités de la société civile et des communautés au plaidoyer et lobbying et facilite leur participation dans les processus pertinents liés à la gestion des ressources minières ;
- Conduit et organise des fora régionaux et nationaux pendant la mise en œuvre du projet ;
- Définit les modalités d'appui juridique et d'accompagnement judiciaire des communautés dans le cadre du projet et veille à leur mise en œuvre;
- Crée des alliances et partenariats pour un monitoring durable du secteur minier ;
- Prépare les acteurs de la société civile et les communautés affectées aux opérations d'extraction minière dans leur localité et région ;
- Facilite l'accès à l'information et aux revenus de l'exploitation minière aux parties intéressées;
- Met sur pied un observatoire sur les industries extractives et faire circuler l'information minière;
- Fait un état des lieux du développement du secteur minier intégrant les activités minières artisanales et de petite mine;
- Renforce les capacités des communautés locales sur la défense de leur droit et intérêts vis-à-vis de l'industrie minière;
- Conçoit et met périodiquement à jour un guide méthodologique de suivi indépendant des activités minières développées;
- Apporte un appui à la dynamique des OSC dans l'observation indépendante du secteur minier (réseautage);
- Analyse et synthétise les plans de gestion environnemental et social, les cahiers de charges, des EIE, pour en extraire les bonnes pratiques et sensibiliser les parties prenantes.

### Profil recherché

La personne recherchée pour ce poste doit répondre au mieux à l'ensemble des critères suivants :

#### **Principaux critères de sélection :**

- Ingénieur des mines, géologue spécialisé en évaluation d'impact environnemental et social ou géographe spécialisé en évaluation d'impact et justifiant d'une solide expérience des activités minières;
- Bonnes connaissances des législations en matière environnementale et sociale, des droits des communautés locales et autochtones et des réformes sectoriels en cours ;
- Au moins 5 années d'expérience dans le secteur minier et dans un poste de responsabilité;
- Maîtrise des procédures de gestion de projet.

***NB : Les candidatures qui ne répondent pas à ces principaux critères ne seront pas évaluées.***

#### **Autres critères de sélection :**

- Grandes capacités de planification et d'organisation;
- Capable de travailler sur plusieurs dossiers simultanément et de respecter des deadlines parfois courtes;
- Capacités et expériences dans la gestion des ressources humaines, y compris dans les aspects liés à l'encadrement, la formation continue et l'évaluation;
- Expérience de travail avec les communautés locales et autochtones ;
- Compétences en plaidoyer et négociation avec les acteurs institutionnels ;
- Personne engagée, responsable, capable de hiérarchiser les objectifs liés au projet, de mener de front plusieurs travaux et de travailler sous pression ;
- Très bonnes qualités relationnelles et volonté de développer des relations constructives avec l'ensemble des partenaires du projet et les autres membres du personnel de l'organisation ;
- Excellentes aptitudes rédactionnelles et pédagogiques.

### Atouts

- Permis de conduire A et B ;
- Connaissance des langues locales des régions de l'Est, et de l'Adamaoua ;
- Expérience au sein de la société civile;
- Bonne maîtrise de l'anglais.

### Liens hiérarchiques et personne de référence

Le Chef de projet senior rend compte au Chargé de programme et au Coordonnateur, ainsi qu'au responsable administratif et financier. La personne de référence pour ce poste est le Chargé de programme ressources naturelles et gouvernance.

### Notre offre

- Une expérience unique dans une organisation nationale crédible ;
- Un contrat à durée déterminée d'un (01) an renouvelable avec une période d'essai de (03) trois mois sachant que le projet a une durée de 36 mois, basé à Bertoua, avec des déplacements fréquents sur le terrain ;
- Une rémunération mensuelle brute de 602 209 F CFA;
- De bonnes conditions de travail ;
- Une opportunité de travailler au sein d'une équipe enthousiaste et multiculturelle.

### Comment postuler

Les personnes correspondant au profil recherché et aspirant ce poste sont invitées à déposer, **au plus tard le 26 Juin 2015 à 15h00**, un dossier comprenant les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation **adressée au Coordonnateur de FODER** ;
- Un Curriculum Vitae actualisé **n'excédant pas 2 pages** ;
- Une copie du diplôme et/ou attestation de qualification professionnelle.

**Le dépôt de dossier se fait exclusivement par voie électronique et à l'adresse suivante : foder\_org@yahoo.fr.**

Les dossiers reçus par tout autre moyen seront simplement rejetés.

**NB : Seuls les candidats présélectionnés seront invités à un entretien d'embauche. Le candidat retenu pour ce poste doit être immédiatement disponible. Le poste étant basé à Bertoua, le candidat retenu est supposé y résider avant la signature du contrat.**