



Ref : AC-04-0316

## APPEL À CANDIDATURES OUVERT

### *Pour le recrutement de (01) Facilitateur-Animateur*

**Date de publication : 10 Mars 2016**

L'amélioration de la gouvernance forestière est une étape essentielle vers une gestion durable des forêts. En vue de contribuer à l'établissement d'une bonne gouvernance dans le secteur forestier au Cameroun, Forêts et Développement Rural (FODER), association à but non lucratif basée à Yaoundé au Cameroun, met en œuvre au Cameroun le projet de Suivi communautaire des forêts en temps réel, en partenariat avec Rainforest Foundation UK, une ONG britannique dont la mission est de soutenir les populations autochtones et traditionnelles des forêts tropicales du monde entier dans leurs efforts pour protéger l'environnement, sécuriser leurs droits à la terre et développer leurs moyens d'existence.

FODER est une organisation associative dont la mission est de «créer un cadre propice au développement durable» à travers des actions visant à garantir la justice et l'équité, les droits et la démocratie, la gestion transparente, participative et équitable des ressources diversité biologique, et à améliorer la qualité de la vie et de l'environnement.

**A propos du Projet *Suivi communautaire des forêts en temps réel*** : il est implémenté en partenariat avec Rainforest Foundation UK (RFUK) au Ghana, au Cameroun et en République démocratique du Congo (RDC) avec le financement de DFID (Département du développement international du gouvernement britannique). Son but est de réduire les illégalités dans le secteur forestier en augmentant la participation des communautés traditionnelles grâce à des technologies à coûts accessibles pour le suivi des forêts, permettant d'améliorer la quantité, la qualité et la disponibilité de l'information sur les infractions dans le domaine forestier ainsi que l'effectivité du contrôle forestier et de l'application de la loi.

Le projet RTM s'appuie sur quatre grandes composantes :

1. Développement de modèles reproductibles de suivi communautaire des forêts en temps réel et de systèmes de « contrôle conjoint » dans chaque pays.
2. Réduction des illégalités dans les zones ciblées et meilleur respect des obligations sociales par les exploitants forestiers envers les communautés.
3. Meilleure représentation des communautés forestières et de leurs organisations dans les espaces de concertation multi-acteurs.
4. Développement de standards de meilleures pratiques et de méthodologies communs par les acteurs impliqués dans le suivi communautaire des forêts.

En partenariat avec des organisations de la société civile locale, le projet testera les opportunités d'intégration de tels systèmes dans les mécanismes de contrôles forestiers gouvernementaux, comme moyen de contenir l'exploitation illégale du bois, et de contribuer à la mise en œuvre des APV.

Le projet appuiera le développement technique continu des systèmes et explorera les mécanismes incitatifs appropriés pour engager les communautés dans le suivi forestier. En mettant en valeur l'implication des communautés dans les efforts de lutte contre les illégalités, il cherchera à renforcer leur rôle dans les processus de concertation. Le projet appuiera aussi le développement d'une « communauté des meilleures pratiques » sur le suivi communautaire des forêts. Il s'impliquera à la fois dans les processus de changement en cours, mais permettra aussi d'en générer de nouveaux.

Le projet vise à favoriser l'implication des communautés dans le suivi direct des forêts grâce aux nouvelles technologies. En démontrant les capacités des communautés, l'argumentaire en faveur de la prise en compte des besoins et des droits des communautés dans les politiques forestières s'en trouvera renforcé. Le développement d'un mécanisme incitatif performant pour la participation communautaire, si réussi, pourrait créer une demande accrue de la part des communautés elles-mêmes de participer au suivi et à la gouvernance forestière. A travers les échanges de la « communauté de meilleures pratiques », de tels changements seront voués à être promus dans d'autres pays ou régions.

Pour tester l'approche, le projet travaillera non seulement avec les agences gouvernementales et les bailleurs de fonds mais sollicitera également d'autres acteurs de la société civile, notamment les partenaires du Système Normalisé d'Observation Indépendante Externe. Il déploiera aussi des efforts concertés de dissémination des résultats aux agences nationales et internationales ciblées plus généralement, y compris à travers la « communauté de meilleures pratiques ».

En vue de la réussite de ce projet, FODER recherche un professionnel talentueux et motivé souhaitant développer une carrière de Facilitateur-Animateur de terrain au sein d'une organisation ambitieuse. Les missions, responsabilités et tâches pour ce poste sont décrites ci-après.

## FACILITATEUR-ANIMATEUR

### Mission :

*Contribuer à la planification et à la mise en œuvre, sur le terrain, des activités de **suivi communautaire des forêts en temps réel (le « projet »)**, en s'assurant que les aspects légaux, socio-anthropologiques et historiques, sécuritaires soient pris en compte.*

### Responsabilités du poste :

En permanence sur le terrain (en forêts et au sein des communautés), le Facilitateur-Animateur travaillera en étroite collaboration avec son co-équipier Facilitateur-Animateur, sous la direction et supervision du Chef de projet (FODER), et en relation avec le coordonnateur du Projet Suivi communautaire des forêts en temps réel (RFUK). Ils/elles auront la responsabilité de :

- Contribuer à la planification et à la mise en œuvre des activités du projet sur le terrain en s'assurant notamment que les observateurs communautaires collectent et transmettent correctement les données sur les illégalités liées à l'exploitation forestière et en leur fournissant un soutien approprié à cette fin en s'assurant que les aspects sociologiques, anthropologiques et historiques soient pris en compte dans les travaux communautaires ;
- Contribuer au développement du système de suivi en temps réel et d'un mécanisme d'alerte des autorités compétentes sur les activités forestières illégales (y compris le déploiement, le test, et l'amélioration du système) ;
- Accompagner l'élaboration participative de stratégies communautaires de plaidoyer et soutenir leur mise en œuvre ;
- Contribuer à la documentation, au rapportage, au suivi et à l'évaluation du projet ;
- Informer régulièrement le Chef de projet (y compris par téléphone, mail ou lettre) de l'évolution des activités sur le terrain, des contraintes/difficultés et des opportunités rencontrées.

## Tâches principales

### *Suivi des forêts en temps réel et accompagnement des communautés*

- Travailler en équipe avec l'autre Facilitateur-Animateur, le Chef de projet (FODER) et le coordonnateur du projet (RFUK) ;
- Collaborer à la planification des activités de suivi communautaire des forêts en temps réel avec le Chef de projet, et mettre en œuvre ces activités sur le terrain ;
- Faciliter les activités, rencontres et travaux communautaires d'identification et de formation des observateurs, d'élaboration et de validation des alertes en collaboration ;
- Soutenir au plan technique, logistique et financier l'ensemble des actions communautaires liées à l'utilisation des données ;
- Contribuer à l'élaboration des outils participatifs facilitant le suivi des activités du projet par les communautés forestières ;
- Contribuer au développement et à l'amélioration techniques du système de suivi en temps réel en fournissant un feedback régulier du déploiement sur le terrain ;
- Accompagner les communautés dans l'identification de leurs représentants et l'utilisation des données relatives aux infractions forestières et aux violations des droits des communautés locales et autochtones pour faire du plaidoyer/lobby.

### **Général**

Le Facilitateur-Animateur :

- Suivant les directives du Responsable de Communication, prépare des outils de communication (portraits des membres des communautés, histoires des

communautés, photos, interviews filmés, etc.) pour la communication externe du projet ;

- Documente les activités du projet au niveau local, par la collecte et la mise à disposition de toute l'information pertinente (rapports de réunions, notes, photos, enregistrements audio, vidéo, etc.) ;
- Contribue à l'élaboration des plans de travail, budgets et calendriers de réalisation des activités, au suivi et à l'évaluation du projet concernant sa zone d'intervention ;
- Contribue à la rédaction des rapports de mission et des rapports mensuels ;
- Contribue au classement et à l'archivage des documents de projet (rapports, fiches de transfert de fonds, etc.) ;
- Gère le matériel et les fonds mis à sa disposition par le projet conformément aux procédures ;
- Établit et entretient des relations professionnelles fructueuses avec les administrations et institutions gouvernementales, les ONGs et les communautés concernées par le projet et les services de sécurité et maintien de l'ordre ;
- Exécute toute autre tâche utile à la bonne conduite des activités et à l'atteinte des objectifs du projet.

### PROFIL RECHERCHÉ :

- Diplôme dans un domaine pertinent (droits, développement rural, sociologie, anthropologie, pédagogie, communication...)
- Deux ans minimum d'expérience de travail avec les communautés locales et autochtones au sein d'un poste similaire ;
- Maîtrise des techniques d'animation et des méthodes d'approche participative ;
- Bonne connaissance d'au moins une région forestière du Cameroun ;
- Très bonnes qualités relationnelles et volonté de développer des relations constructives avec les bénéficiaires du projet et les autres membres du personnel de l'organisation ;
- Aptitude à travailler en équipe et de façon autonome, en milieu rural et sous pression, de hiérarchiser les objectifs liés au poste et de mener de front plusieurs travaux ;
- Très bonnes capacités à travailler en milieu rural sur de longues périodes et de s'adapter aux conditions du terrain ;
- Capacité à s'approprier rapidement de nouveaux outils / nouvelles technologies ;
- Aptitudes pédagogiques et au développement d'outils de travail participatif ;
- Bonnes capacités de rapportage ;
- Volonté de s'investir durablement dans un poste de terrain auprès des communautés.

### Atouts :

- Des aptitudes en communication et au travail en équipes multidisciplinaires et multilingues ;
- Expérience en animation/sensibilisation rurale ;

- Connaissance des langues locales des régions cibles ;
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, email) ;
- Permis de conduite B valide et aptitude à la conduite de motos ;
- Expérience de la société civile ou dans le milieu des ONG.

### Ce que nous offrons :

- Une expérience unique de travail en autonomie au sein d'une organisation locale, dans le cadre d'un projet encadré par une organisation nationale crédible ;
- Un contrat à durée déterminée d'un (01) an renouvelable, basé en province avec des déplacements fréquents dans les communautés forestières participantes, auprès desquelles il/elle passera la plupart de son temps ;
- Une bonne rémunération avec enregistrement à la CNPS ;
- De bonnes conditions de travail, une assurance maladie et accident, et un transport assuré ;
- Un encadrement de qualité ;
- Et une opportunité de travailler au sein d'une équipe enthousiaste et multiculturelle.

### **Comment postuler ?**

Les personnes intéressées par ce poste et remplissant les conditions susmentionnées sont invitées à déposer, **au plus tard le Jeudi 30 Mars 2016 à 9h00**, un dossier comprenant les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation adressée au Coordonnateur de FODER ;
- Un curriculum vitae actualisé (**pas plus de 2 pages**) ;
- Une copie du diplôme et/ou attestation de qualification professionnelle.

Le dépôt de dossier se fait exclusivement par voie électronique et à l'adresse suivante : [forest4dev@gmail.com](mailto:forest4dev@gmail.com)

**NB : Seuls les candidats présélectionnés seront invités à un entretien d'embauche et les candidats retenus pour ce poste doivent être disponible immédiatement.**